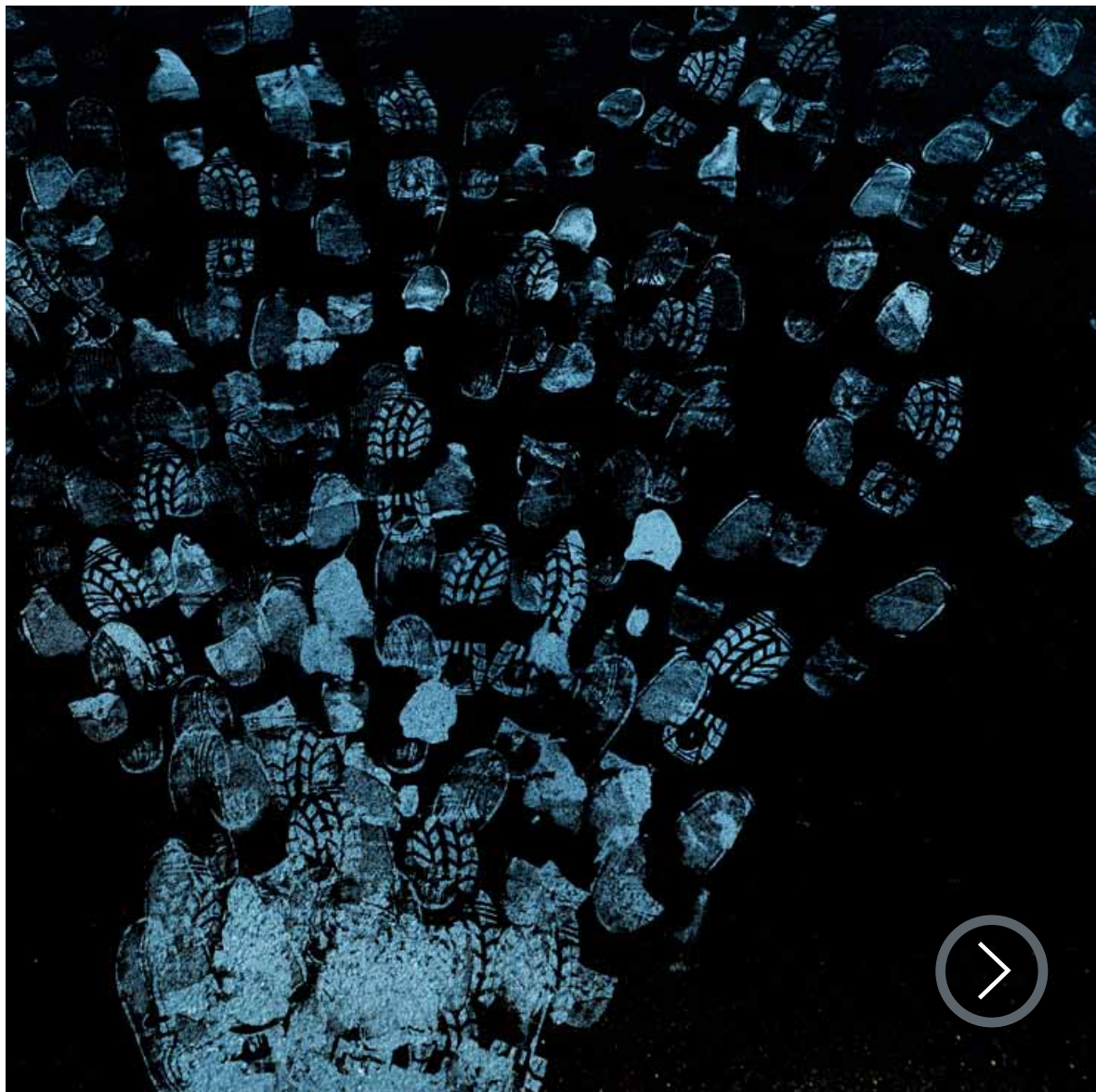


NOVO NORDISK FOND KONCERNEN OG SAMFUNDET



REDEGØRELSE FOR
NOVO NORDISK FOND KONCERNENS ARBEJDE
MED SAMFUNDSANSVAR 2012

novo nordisk fonden



ET FÆLLES ANSVAR

Verden står i disse år over for en række udfordringer. Befolkningstallet stiger, befolkningen bliver ældre, stadig flere lider af livsstilssygdomme, naturens ressourcer svinder ind og CO₂-udslippet stiger.

I Novo Nordisk Fonden ønsker vi at medvirke til at udvikle løsninger på disse udfordringer – til gavn for den enkelte og for samfundet. Vores vision er at yde et betydende bidrag til forskning og udvikling, der forbedrer menneskers helbred og velfærd. Dette skal dels ske gennem fondens uddelinger, dels gennem de produkter og løsninger vores virksomheder udvikler.

I denne rapport redegøres for, hvordan samfundsansvar indtænkes i fondens virke. Redegørelsen har fokus på de initiativer, der gavner samfundet økonomisk, socialt eller miljømæssigt samt skaber et inspirerende og sundt arbejdsklima for medarbejdere i koncernen. Der fremlægges 1) fondens politikker for samfundsansvar, 2) hvordan politikkerne omsættes til handling og 3) hvilke målbare resultater, der er opnået som følge af denne indsats.

Gennem hele Novo Nordisk Fondens historie har fundamentet i fondens virke været at udvise samfundsansvar. Grundlaget blev lagt, da nobelprismodtager August Krogh i 1922 indgik en rettighedsaftale om produktion af insulin til de nordiske lande, hvor dele af overskuddet skulle gå til støtte af fri og uafhængig forskning, ligesom insulinen skulle gøres bredt tilgængelig, så den kunne komme flest muligt til gode. Siden er fonden og dens virksomheder vokset, og dermed sætter fonden et stadig større aftryk på sine omgivelser.

Novo Nordisk Fonden baserer sit uddelingsvirke på et værdisæt, som omfatter fire hjørnerne, og har med udgangspunkt i disse fastlagt en CSR-politik for uddelingsaktiviteterne. Ligeledes har fonden fastlagt et charter, et fælles værdigrundlag, som alle virksomheder i Novo Gruppen skal efterleve. De to største virksomheder i Novo Nordisk Fond Koncernen, Novo Nordisk A/S og Novozymes A/S, har tilsluttet sig FN's Global Compact, har deres egen politikker for samfundsansvar og udgiver selvstændige rapporter for, hvordan de arbejder med dette.

Samfundsansvar er en integreret del af Novo Nordisk Fond Koncernens ageren. I det følgende beskrives, hvordan fonden arbejder med samfundsansvar i relation til hvert af dens to formål, det erhvervmæssige og det uddelingsmæssige, og hvilke aftryk dette sætter i samfundet.

Ulf J. Johansson

Bestyrelsesformand, Novo Nordisk Fonden

Birgitte Nauntofte,

Direktør, Novo Nordisk Fonden

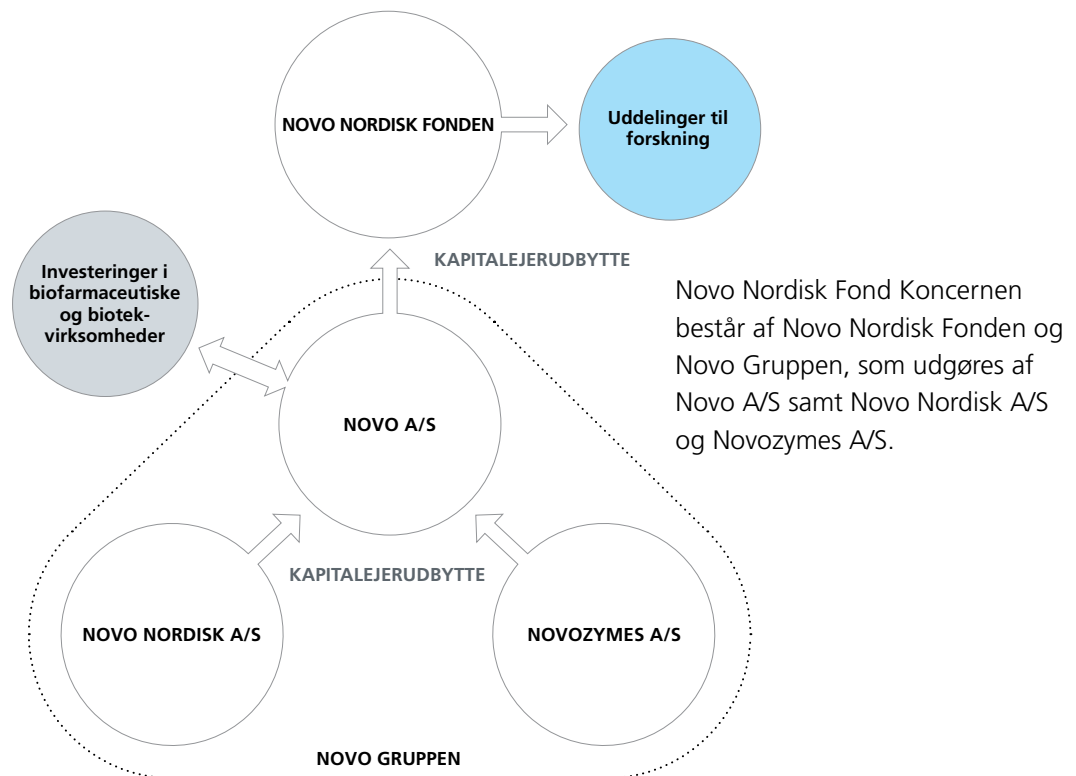




INTRODUKTION

Novo Nordisk Fonden er en dansk erhvervsdrivende fond, hvis historie går tilbage til 1920'erne. Novo Nordisk Fondens to hovedformål er:

- at udgøre et stabilt fundament for den erhvervmæssige og forskningsmæssige virksomhed, som drives af selskaberne i Novo Gruppen
- at yde støtte til videnskabelige, humanitære og sociale aktiviteter



Organisatorisk varetages uddelingsaktiviteterne af Novo Nordisk Fonden, mens de erhvervsdrivende aktiviteter varetages af Novo A/S, fondens helejede datterselskab. Novo A/S' opgave er at forvalte fondens aktiver bedst muligt, hvad angår fondens formue samt dens bestemmende ejerskab i selskaberne Novo Nordisk A/S og Novozymes A/S. Fonden finansierer sine aktiviteter via udbytte fra Novo A/S, hvis indtægter stammer fra:

- udbytte fra Novo Nordisk A/S og Novozymes A/S
- udbytte og andet afkast fra investeringer inden for life-science-virksomheder og bioindustri samt fra finansielle investeringer.

Det er fondens ambition, at virksomhederne i Novo Gruppen positionerer sig som internationalt anerkendte og betydende aktører og skaber forretningsmæssige resultater i verdensklasse på baggrund af forskningsbaserede produkter og ydelser, der forbedrer bekæmpelse af sygdomme og udnyttelse af naturens ressourcer.

Fonden stræber efter at udnytte sin uafhængighed og fleksibilitet til at fremme forskning i verdensklasse ved universiteter og hospitaler i Danmark og i det øvrige Norden. Fonden ønsker derved at bidrage til, at regionen udvikles og anerkendes som et internationalt sundhedsvidenskabeligt og bioteknologisk kraftcenter. Dette sker gennem langsigtet støtte til udvikling af kundskabsmiljøer, hvor topforskere og idérige talenter kan udføre forskning af højeste kvalitet.



UDELINGSAKTIVITETER

Novo Nordisk Fonden uddeler støtte til forskning i offentligt regi, primært inden for biomedicin og bioteknologi. Fonden støtter endvidere andre forskningsformål samt udvikling af innovative anvendelsesorienterede forskningsfund med kommercielt potentiale. Herudover støttes humanitære og sociale formål, herunder drift af Novo Nordisk A/S' forskningshospitalsvirksomhed.

Når Fonden uddeler midler, sker det med udgangspunkt i fire grundfæstede værdier – de fire hjørnestene:

- **ENGAGEMENT**

I vores uddelinger stræber vi efter at yde et betydende bidrag til forskning og udvikling, som forbedrer menneskers helbred og velfærd, og vi tror på, at forskning gavner samfundets udvikling.

- **PROFESSIONALISME**

I vores uddelinger rådfører vi os med eksperter, så den forskning, vi støtter, er af høj international kvalitet med det sigte at frembringe ny og dybtgående viden samt innovation.

- **RESPEKT**

I vores uddelinger har vi internationalt udsyn, vi støtter den frie og uafhængige forskning og forskernes publikationsfrihed.

- **TILLID**

I vores uddelinger har vi tillid til forskerne og deres stræben efter, at forskningens resultater kan komme så mange som muligt til gode.

I det følgende opgøres den samfundsmæssige værdi af fondens uddelinger i hhv. et økonomisk samfundsaftryk samt et socialt og miljømæssigt aftryk.





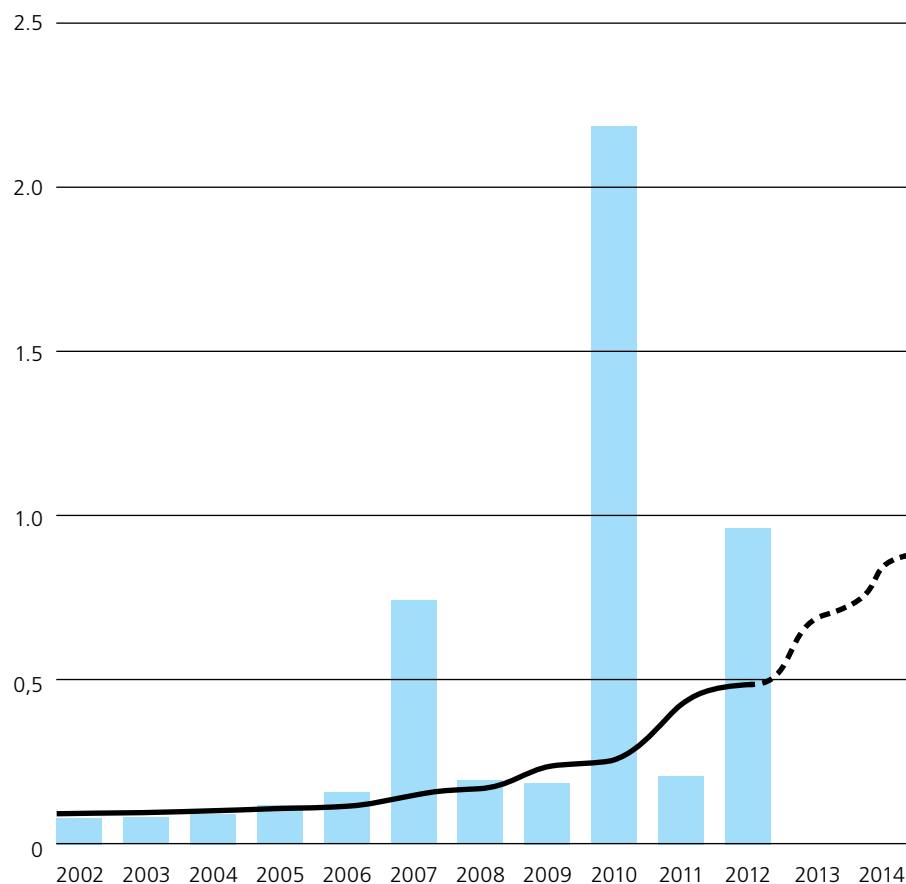
ØKONOMISK AFTRYK

Som følge af den positive udvikling i de økonomiske resultater for selskaberne i Novo Gruppen, er fonden i stand til at øge sine årlige uddelinger markant de kommende år. Derfor har fondsbestyrelsen besluttet, at den samlede årlige udbetaling skal nå ca. DKK 850-900 mio. i 2014. Nedenstående figur angiver, hvor meget fonden har hhv. bevilget og udbetalt i støtte hvert enkelt år siden 2002. Søjlerne viser, hvor meget fonden har bevilget, mens kurven viser de årlige udbetalinger. Da nogle bevillinger strækker sig over op til ti år, udbetales hele støttebeløbet ikke på én gang i det år, den er bevilget, men løbende over flere år.

Fonden modtager årligt omkring 1.200 ansøgninger om støtte. Forskningen skal være af høj international kvalitet for at opnå støtte, og for at sikre dette benytter fonden danske og internationale eksperter til at vurdere og udvælge de bedste projekter. Alle modtagere af en bevilling fra fonden bliver gjort opmærksom på fondens hjørnестene for dens uddelinger.

FONDENS ÅRLIGE BEVILLINGER OG UDBETALINGER

(DKK mia)



Bevilgede beløb vist i søjlerne. Udbetalte beløb vist i kurven.





Med Novo Nordisk Fondens uddelinger følger ingen krav om modydelser. Forskningsresultater og eventuelle patenter tilhører forskerne og de offentlige vidensinstitutioner, hvor forskerne er ansat. Ingen virksomheder i Novo Gruppen har fortrinsret til forskningsresultater, der skabes med udgangspunkt i fondens uddelinger.

PRAKSIS

Fonden ønsker transparens i sit arbejde og har på sin hjemmeside beskrivelser af alle igangværende tematiske bevillinger samt humanitære og sociale bevillinger, som fonden støtter, herunder angivelse af beløbsstørrelse. Ligeledes offentliggøres projekttitel og navn på samtlige forskere, der har opnået en bevilling fra fonden efter at have indsendt en ansøgning efter opslag til en af fondens komiteer eller udvalg.

Fondens uddelinger til forskning kan opdeles i to hovedkategorier:

- Bevillinger uddelt i fri konkurrence på basis af ansøgninger indsendt efter opslag. Ansøgningerne bedømmes af faglige eksperter i fondens ti komiteer og udvalg, som omfatter i alt 45 faglige eksperter på højt internationalt niveau.
- Tematiske bevillinger hvor det overordnede tema er udpeget af fondsbestyrelsen og hvor fagfællebedømmelsen af det indsendte projekt varetages af internationale eksperter.

De bevillinger, som fonden uddeler via sine komiteer og udvalg, kører i en fast procedurecyklus, hvor virkemidlerne (f.eks. stipendier eller projektstøtte) inden for et forskningsfelt annonceres med opslag til bestemte terminer. Hver komite og hvert udvalg disponerer over en pulje penge til uddeling til de bedste projekter og mest kvalificerede ansøgere inden for det pågældende forskningsfelt. Efter ansøgningsfristens udløb, bedømmer komite- og udvalgsmedlemmerne alle ansøgninger og beslutter hvem eller hvilke projekter, der modtager støtte. Komite- og udvalgsmedlemmer foretager også bedømmelser af den endelige faglige afrapportering, når et projekt afsluttes. Dette med henblik på at vurdere, om fondens midler er brugt ansvarligt og i henhold til formålene i den oprindelige ansøgning.

Som eksempel på tematiske bevillinger er fondens støtte til en biobank og fire forskningscentre, hhv. et metabolismecenter, et proteincenter, et stamcellecenter og et center for biobæredygtighed. De tre førstnævnte er etableret ved Københavns Universitet og det sidste ved Danmarks Tekniske Universitet. Den Nationale Biobank er etableret ved Statens Serum Institut. Visionen med centrene er at gøre København til et internationalt fyrtårn for biovidenskabelig forskning ved at udvikle og styrke regionens videnskabelige kompetencer, uddanne topforskere og opnå forskningsresultater i verdensklasse. Siden 2007 har fonden bevilget i alt DKK 3,1 mia. til denne centerklynge.

Endelig er der fondens vedtægtsbestemte støtte til forskningshospitalet Steno Diabetes Center, som beskrives nærmere i afsnittet "Socialt og miljømæssigt aftryk".

Gennem sine bevillinger iværksætter Novo Nordisk Fonden en fokuseret satsning på forskning inden for biomedicin og bioteknologi, som har strategisk betydning for Danmark. Forskningen leder til ny viden, som er en forudsætning for vækst, det gør samfundet





robust og øger dets konkurrenceevne. Det er fondens opfattelse, at uddelingerne er med til at bibeholde, skabe og udvikle stærke forskningsmiljøer, herunder dygtige kandidater og forskere, som er morgendagens medarbejdere i virksomheder og vidensinstitutioner.

Fonden uddeler i samarbejde med Novo A/S støtte til, at forskere i Norden kan afdække deres forskningsfonds kommercielle potentiale og modne innovationens bæredygtighed. Fokus er på kommercialisering af nye diagnostiske metoder, behandlinger, hjælpemidler og teknologier, som kan lede til etablering af nye biotekvirksomheder.

Samlet anslås de forskningsbevillinger, fonden giver over en femårig periode, direkte og indirekte at generere ca. 1.000 vidensarbejdspladser.

I 2012 bevilgede fonden i alt DKK 960 mio., heraf ca. 95 pct. til forskning. Omkostningsprocenten til administration af bevillingerne udgjorde 3,4 pct. af det udelte beløb. Dette inkluderer løn til ansatte, husleje, rejseudgifter, honorarer til komiteemedlemmer og bestyrelsesmedlemmer mv.

De bevilgede beløb fordelte sig på:

- DKK 286 mio. uddelt i fri konkurrence af Fondens komiteer og udvalg i form af projektstøtte, forskningslederprogrammer, stipendier, symposier og hæderspriser
- DKK 411,25 mio. til Novo Nordisk Foundation Center for Biosustainability ved Danmarks Tekniske Universitet
- DKK 201,88 mio. til Danish Diabetes Academy ved Odense Universitetshospital
- DKK 4,2 mio. til enkeltsatsninger, herunder til foredrag, uddannelse og et postdoc-stipendium
- DKK 6,5 mio. til Copenhagen Bioscience Conferences
- DKK 47,3 mio. til Steno Diabetes Center, heraf DKK 27 mio. som tilskud til udviklingsarbejde og hospitalsdriften, DKK 10 mio. til forskningsaktiviteter i Steno Center for Sundhedsfremme, og DKK 10,3 mio. til STAR uddannelsesprojekt vedr. kursusaktiviteter til forbedring af behandlingen af diabetes
- DKK 3 mio. til humanitære og sociale formål.

For yderligere oplysninger om bevilget forskningsstøtte henvises til Novo Nordisk Fondens hjemmeside www.novonordiskfonden.dk, hvor der findes en udtømmende legatarliste for 2012.





SOCIALT OG MILJØMÆSSIGT AFTRYK

Novo Nordisk Fonden ønsker at understøtte en bæredygtig forskningspraksis i forbindelse med sine bevillinger. Bæredygtighed skal her ikke kun forstås som klima- og miljøhensyn, men også at mennesker og dyr behandles på bedst mulig vis og efter gældende regler – til gavn for alle.

Fonden har formuleret et sæt standarder for god forskningspraksis, som bevillingsmodtagere skal tilslutte sig i forbindelse med en bevilling fra fonden. Fondens standarder for god forskningspraksis omhandler fire hovedpunkter, nedenfor gennemgået i korte træk:

- **LOVE OG REGULATIVER**

Bevillingsmodtager skal overholde almindeligt anerkendte standarder for god forskningspraksis, nationale og internationale regler for dyrevelfærd samt regler for sikkerhed og rettigheder for patienter og raske forsøgspersoner. Bevillingsmodtager skal desuden ikke blot overholde alle love og regulativer om forbud mod bestikkelse og korrupsion i det land, forskningsprojektet finder sted, men helt afholde sig fra at deltage i sådanne aktiviteter.

- **ARBEJDSFORHOLD**

Medarbejdere ved et projekt skal som minimum modtage overenskomstmæssig løn, have arbejdstid og ferie efter nationale regler og skal behandles med respekt og værdighed og ikke udsættes for diskrimination.

- **ARBEJDSMILJØ**

Bevillingsmodtagers institution skal sikre, at medarbejderne ved projektet har en sikker og sund arbejdsplads.

- **MILJØ**

Bevillingsmodtagere skal sikre, at den udførte forskning har så begrænsede negative virkninger på miljøet som muligt. Det sker ved; at overholde miljølovgivningen, fastlægge systemer til sikring af sikker håndtering, opbevaring m.m. af anvendte materialer, utensilier, affald mv., undgå forurening af lokalmiljø samt løbende at forbedre sin miljøpræstation.

Der henvises til Novo Nordisk Fondens hjemmeside for yderligere oplysninger om Fondens standarder for god forskningspraksis.

PRAKSIS

Ansøgere skal for at kunne oprette en ansøgning i fondens elektroniske ansøgnings-system markere, at de har "læst og accepteret" fondens standarder for god forskning-praksis. Inden ansøgningen sendes ind, bekræfter ansøgere aktivt, at de forpligter sig til, at en evt. bevilling udelukkende vil blive brugt ansvarligt og til de formål, der er beskrevet i ansøgningen.

Bevillingsmodtagerne afgiver erklæring om at de anvender og regnskabsfører bevillingen i overensstemmelse med god regnskabspraksis og er underlagt revision. Fonden kan iværksætte en uafhængig revision af regnskabet for at tilse, om midlerne er blevet brugt i overensstemmelse med formålet. Desuden skal bevillingsmodtager på fondens opfordring fremsende en kort rapport om forløbet af projektet, hvor bevillingsmodtager bekræfter, at de bevilgede midler er gået til det ansøgte formål. Ubrugte midler tilbageføres til fonden.





Bliver fonden bekendt med, at bevillingsmodtager har eller kan have overtrådt fondens standarder for god forskningspraksis, vil forholdet blive forelagt bevillingsmodtager til udtalelse. Hvis fonden anser standarderne for overtrådt, kan fonden stoppe udbetalinger under en bevilling, ligesom fonden kan forlange tilbagebetaling af allerede udbetalt støtte.

For at sikre effektivitet og skåne naturen arbejder fonden papirløst i forbindelse med ansøgninger og administration af disse. Ansøgninger indsendes via fondens elektroniske ansøgningssystem, og den videre behandling af ansøgningen foretages elektronisk.

ET BEDRE LIV

Selvom fondens primære støtteområde er forskning, yder fonden også støtte til sociale og humanitære formål, der forbedrer menneskers liv.

Fonden sikrer sig, at de humanitære organisationer, der støttes, har fokus på menneskers sundhed og velfærd, er anerkendte og fremlægger offentlige revisionsgodkendte regnskaber. Med hensyn til de sociale formål, som fonden støtter, vægtes, at de fremmer velfærd for mennesker i Danmark. For disse bevillinger modtager fonden afrapportering.

PRAKSIS

Fonden yder vedtægtsbestemt støtte til driften af forskningshospitalet Steno Diabetes Center. Centret er et specialhospital, der varetager behandling, forebyggelse, forskning og uddannelse inden for diabetes. Ud over selve hospitalsdriften støtter fonden også årligt Steno Center for Sundhedsfremme, der adresserer en af de største diabetesrelaterede udfordringer; livsstilsændringer, samt Steno STAR, der sigter mod at forbedre behandlingen af diabetespatienter i lande som fx Kina, Indien og Indonesien gennem undervisning og formidling af viden om den nyeste forskning.

Samtidig yder fonden hvert år efter ansøgning støtte til en række anerkendte, humanitære og sociale organisationer, der arbejder nationalt og internationalt, herunder Læger uden Grænser, Røde Kors og Red Barnet.

FONDEN SOM ARBEJDSPLADS

Fondens ledelse er bevidst om det ansvar, fonden som arbejdsplads har over for sine medarbejdere.

Fonden stræber efter at være en attraktiv arbejdsplads, hvor medarbejderne trives både fagligt og privat – til gavn for både fonden, den enkelte og samfundet. Fondens har derfor som en vigtig del af sin politik at skabe et sundt, sikkert og fleksibelt arbejdsmiljø for medarbejderne.

Ligesom fonden har fire hjørnesteene for sine uddelinger, har den også fire hjørnesteene for medarbejderne – fondens team. Disse skal sikre en velfungerende arbejdsplads med klare





mål for arbejdet og sikre, at medarbejdere fagligt udfolder sig bedst muligt og behandler både hinanden og samarbejdspartnere respektfuldt og med tillid. Hjørnestenene er:

- **ENGAGEMENT**

I vores team er vi åbne og dedikerede, ivrige efter at lære nyt, og vi har fokus på at skabe fremragende resultater.

- **PROFESSIONALISME**

I vores team arbejder vi for, at vi hver især kan udfolde vores potentiale, vi er pligtopfyldende, har høj integritet, og vi er altid opsat på at gøre vores arbejde bedst muligt.

- **RESPEKT**

I vores team mødes vi i gensidig tillid med forståelse for hinandens kvaliteter, og vi har en ligefrem dialog præget af åbenhed, ærlighed og troværdighed.

- **TILLID**

I vores team er vi målrettede og resultatorienterede, og vi værdsætter frihed under ansvar.

PRAKSIS

Det forventes, at fondens medarbejdere i deres virke efterlever hjørnestenene for teamet og efterlever relevante retningslinjer for arbejdsmiljø mv.

For at sikre, at medarbejderne i fonden har gode muligheder for at balancere job og privatliv og derved udfolde sig optimalt fagligt er formuleret en række tilbud. Dette inkluderer bl.a.:

- Mulighed for hjemmearbejdsplads
- Mulighed for barns sygedage
- Årlige dialogsamtaler mellem ledelse og medarbejder
- Personalegoder med fokus på sundhed.

For at sikre en sund arbejdsplads og et lavt sygefravær har fonden et arbejdsmiljøudvalg, der overvåger arbejdsmiljøet. Fonden gennemfører en årlig arbejdspladsvurdering og endvidere tilbagevendende anonyme arbejdsklimaundersøgelser blandt medarbejderne. Spørgsmålene i arbejdsklimaundersøgelsen relaterer sig bl.a. til trivsel, loyalitet og engagement, image, direktion, medarbejderudvikling, det daglige arbejde samt løn- og ansættelsesforhold. Den seneste undersøgelse blev gennemført i 2011 og viste på alle områder en meget høj grad af tilfredshed med fonden som arbejdsplads.



ERHVERVSVIRKSOMHED

Det er Novo Nordisk Fondens ambition, at virksomhederne i Novo Gruppen (Novo A/S, Novo Nordisk A/S og Novozymes A/S) skaber resultater i verdensklasse og positionerer sig som internationalt anerkendte og betydende aktører inden for forbedring af sygdoms-bekæmpelse og udnyttelse af naturens ressourcer.

Fonden har derfor fastlagt et fælles værdigrundlag, "Charter for virksomheder i Novo-Gruppen", som alle virksomheder i Novo Gruppen gennem en målrettet indsats skal vise vilje og evne til at leve op til. Kriterierne i chartret lyder:

- Virksomhedens produkter og serviceydelser gør en væsentlig forskel ved at forbedre menneskers livs- og arbejdsvilkår.
- Virksomheden betragtes som fornyer med hensyn til teknologi, produkter, serviceydelser og/eller tilgang til markedet.
- Virksomheden er blandt de bedste inden for sit område og en udfordrende arbejdsplads.
- Virksomheden opnår konkurrencedygtige økonomiske resultater.

Virksomhederne i Novo Gruppen forpligter sig derfor til:

- Værdibaseret ledelse
- Åben og ærlig dialog med sine interessenter
- Løbende udvikling af:
 1. Økonomisk ansvarlighed
 2. Miljømæssig ansvarlighed
 3. Social ansvarlighed
- Rapportering i henhold til relevante, internationalt vedtagne, konventioner

Virksomhederne i Novo Gruppen har med udgangspunkt i chartret udformet deres egne politikker for samfundsansvar og udgiver selvstændige redegørelser for deres arbejde med disse. Redegørelser omfatter bl.a. målinger på udvikling og resultater i overensstemmelse med Årsregnskabsloven.

Novo A/S har på baggrund af chartret defineret sine hjørnestene, som er grundlag for virksomhedens investeringer i og samarbejder med andre virksomheder. Hjørnestenene er:

- **INDSIGT**
I vores samarbejder stræber vi efter at bibringe dyb viden og innovative løsninger.
- **ENGAGEMENT**
I vores samarbejder stræber vi efter at nå banebrydende og langsigtede resultater.
- **PROFESSIONALISME**
I vores samarbejder lægger vi vægt på ordentlighed og agerer med høj integritet.
- **TILLID**
I vores samarbejder lægger vi vægt på relationer baseret på gensidig tillid og respekt.





Med afsæt i chartret har Novo Nordisk A/S og Novozymes A/S desuden, hver især, udviklet egne visioner og ledelsesværdier, hhv. "Novo Nordisk Way" (Novo Nordisk A/S) og "Touch The World" (Novozymes A/S). De to virksomheder har desuden tilsluttet sig FN's Global Compact, der er verdens største initiativ for virksomheders samfundsansvar. Hensigten med initiativet er at inddrage private virksomheder i løsningen af nogle af de store sociale og miljømæssige udfordringer, som følger med globaliseringen. Flere end 8.700 virksomheder og organisationer er i dag tilsluttet Global Compact på globalt plan.

I det følgende vil vi i lighed med i afsnittet om fondens uddelingsaktiviteter opgøre den samfundsmæssige værdi af fondens erhvervsaktiviteter i hhv. økonomisk samfundsaftryk samt socialt og miljømæssigt aftryk. For en fuldstændig afrapportering om de enkelte virksomheders samfundspolitiske tiltag henvises til virksomhedernes hjemmesider.





ØKONOMISK AFTRYK

Gennem sit bestemmende ejerskab i henholdsvis Novo Nordisk A/S og Novozymes A/S sikrer Novo Nordisk Fonden, at disse børsnoterede og globalt arbejdende virksomheder kan planlægge langsigtet. Fonden sikrer endvidere virksomhedernes tilknytning til Danmark.

Indtægter fra virksomhederne i Novo Nordisk Fond Koncernen beskattes som selskabsindkomst. For fonden gælder, at den lovmæssigt får fradrag for den sum, der uddeles, samt et konsolideringsfradrag på yderligere 25 pct. af uddelingssummen, så fondens formue ikke udhules. Et evt. resterende overskud beskattes herefter.

PRAKSIS

I 2012 udgjorde de samlede skattebetalinger i Danmark på baggrund af Novo Nordisk Fond Koncernens aktiviteter anslået ca. DKK 7,5 milliarder i form af selskabsskat, personskatter o.a.

Langt størstedelen af fondens indtægter via Novo A/S udgøres af dividende fra Novo Nordisk A/S og Novozymes A/S, hvis overskud primært tjenes uden for Danmark. Blot ca. 0,6 pct. af de to virksomheders samlede omsætning, svarende til DKK 574 mio., blev i 2012 genereret i Danmark. Til sammenligning bevilgede fonden i 2012 DKK 960 mio. og udbetalte DKK 484 mio. i støtte til forskning samt humanitære og sociale formål, primært forskning i den offentlige sektor.

I 2012 har Novo A/S investeret DKK 1,6 milliarder i 13 nye og 31 eksisterende innovative life-science-virksomheder, der alle er dedikeret til forskning, udvikling og kommercialisering af nye produkter. I 2012 investerede Novo A/S endvidere DKK 4,2 mia. i den bioindustrielle virksomhed Chr. Hansen, således at fonden gennem Novo A/S nu ejer 26,3 procent af aktierne i Chr. Hansen, der globalt har 2.450 ansatte. Novo A/S skaber gennem sine investeringer i life-science-virksomheder grundlag for arbejdspladser i både Danmark og udlandet, heraf mindst 1.000 i Danmark.

I 2012 havde Novo Nordisk A/S ca. 14.000 arbejdspladser i Danmark, og Novozymes A/S havde ca. 2.500. For begge virksomheder svarer det til ca. 40 pct. af de samlede antal medarbejdere på globalt plan.





SOCIALT OG MILJØMÆSSIGT AFTRYK

Virksomhederne i Novo Gruppen har et stort ønske om og investerer store ressourcer i at sætte positive sociale og miljømæssige globale aftryk på deres omgivelser. Novo A/S arbejder med begrebet "ansvarlige investeringer" (Responsible Investment Process). Novo Nordisk A/S og Novozymes A/S arbejder med deres sociale og miljømæssige aftryk i overensstemmelse med retningslinjerne i FN's Global Compact. Initiativet indeholder 10 principper for ansvarlig virksomhedsledelse, der omfatter beskyttelse af menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, hensyn til miljø og klima samt bekæmpelse af korruption.

PRAKSIS

Inden Novo A/S foretager investeringer i en virksomhed, undersøges det bl.a. om dens ageren er i modstrid med Novo Gruppens charter. Investeres direkte i en virksomhed, er det Novo A/S' ansvar at sikre, at virksomheden ikke udviser social eller miljømæssig uansvarlighed. Foretages en investering gennem tredjepart, er det Novo A/S' opgave at sikre, at denne person ikke udviser social eller miljømæssig uansvarlighed i sine beslutninger. Hver investering gennemgår denne proces og vurderes en virksomhed eller tredjeperson ikke at opfylde kriterierne, afvises investeringen. På denne baggrund blev tre investeringer afvist i 2012.

Novo A/S ønsker at agere som aktiv og ansvarlig aktionær og er repræsenteret i bestyrelserne for Novo Nordisk A/S og Novozymes A/S og med enkelte undtagelser i alle porteføljeselskaber.

Både Novo Nordisk A/S og Novozymes A/S udarbejder årlige COP-rapporteringer (Communication on Progress) om, hvilke tiltag virksomhederne har taget for at støtte op om og implementere Global Compact-principperne i sine erhvervsaktiviteter. Begge virksomheder er desuden medlemmer af LEAD, et forum for ca. 50 Global Compact-virksomheder, der er udvalgt til at gå forrest inden for bæredygtighed. Målet med dette er at skabe en højere standard for virksomheders bæredygtighed og rapportering. For en beskrivelse af det seneste års udvikling i forhold til de enkelte principper i Global Compact henvises til virksomhedernes hjemmesider.

Både Novo Nordisk A/S og Novozymes A/S har vundet priser for deres redegørelser for samfundsansvar. Novo Nordisk A/S blev bl.a. kåret som verdens mest bæredygtige virksomhed med en førsteplads på Global 100 indekset i 2012. Blandt Novozymes A/S' meritter er titlen som bæredygtighedsleder inden for Biotek i Dow Jones Sustainability Index og en Gold Class-rating i den internationalt anerkendte The Sustainability Yearbook for 2012 ligesom de to foregående år.

I 1920'erne var en del af professor August Kroghs aftale med sine canadiske kollegaer, at den insulin, han fik rettighederne til at producere til de nordiske lande, skulle gøres bredt tilgængeligt. Novo Nordisk A/S har lagt en strategi, der hedder 40by20, hvilket betyder, at Novo Nordisk A/S stræber mod at kunne tilbyde diabetesbehandling til 40 mio. mennesker i 2020. Samtidig har Novo Nordisk A/S en prispolitik, der gør, at virksomheden tilbyder insulin til verdens 49 fattigste lande til priser, der ikke overstiger 20 pct. af gennemsnitspriserne i Vesten. I 2012 benyttede 35 af disse lande sig af tilbuddet. Det betyder, at patienterne får insulinbehandling for under USD 0,2 om dagen. I programmet Changing Diabetes in Children får 9.710 børn med type 1-diabetes i ni af verdens fattigste lande nu gratis insulin





og behandling. Herudover er omkring 2.000 sundhedsmedarbejdere blevet uddannet, og der er etableret mere end 70 klinikker i løbet af 2012. Målet for programmet, der blev sat i gang i 2008, er at nå 10.000 børn i 2014.

Da bedre diagnosticering og behandling af kroniske sygdomme som diabetes og hæmofili afhænger af dels det sundhedsfaglige personales viden og kendskab til sygdommen, dels af tilgængeligheden af behandling, investerer Novo Nordisk A/S kontinuerligt i at opbygge kapacitet ved at oprette diabetesklinikker og uddanne sundhedsfagligt personale. I løbet af 2012 deltog 1.274.000 sundhedsmedarbejdere i kurser eller onlineuddannelsesprogrammer, der var gennemført eller sponsoreret af Novo Nordisk A/S, og 836.000 mennesker med diabetes modtog undervisning i, hvordan de selv kan kontrollere deres tilstand.

Novo Nordisk A/S' tiltag for at øge adgangen til hhv. diabetesbehandling og hæmofili-behandling i hele verden indbefatter desuden økonomisk støtte gennem Verdensdiabetesfonden, en uafhængig fond oprettet af Novo Nordisk A/S i 2002, samt Novo Nordisk Haemophilia Foundation, der blev oprettet i 2005. Til projekter og forskning i 48 udviklings- og vækstlande donerede Novo Nordisk A/S i 2012 DKK 64 mio. til Verdensdiabetesfonden samt DKK 20 mio. til Novo Nordisk Haemophilia Foundation.

Novozymes A/S har gennem flere år arbejdet målrettet på forretningsaktiviteter, som også bidrager til FN's Millennium Development Goals (MDG), der skal give mennesker i udviklingslande bedre liv og muligheder. Novozymes A/S styrkede igen i 2012 sin indsats og bidrog gennem særligt to initiativer, CleanStar Mozambique og Citizymes, til syv af de otte MDG-mål.

Projektet i Mozambique har som formål at udvikle et bæredygtigt landbrug med henblik på at øge fødevarereproduktionen og levere råvarer til fremstilling af ethanol, der skal erstatte trækul som brændsel til madlavning. Novozymes A/S har investeret i projektet med det formål at give husstandene en overkommelig ny metode til madlavning, der er renere, hurtigere og sikrere end at bruge kul. I 2012 involverede projektet 1.200 bønder og 150 af deres ansatte med tilhørende familier. I maj åbnede de første faciliteter til produktion og salg af ethanol i Sofala-provinsen. Projektet hjælper både til at udrydde fattigdom (MDG1), styrke kvinder (MDG3), mindske børnedødelighed og forbedre sundhed (MDG4 og 5), sikre miljømæssig bæredygtighed (MDG7) og indgå globale partnerskaber (MDG8).

Citizymes-projektet voksede betydeligt i 2012. Initiativet har fokus på lokale aktiviteter, der skal øge kendskabet til naturvidenskab og bidrage til videnskabelig forståelse og miljøbevidsthed i vores samfund og blandt kommende generationer af forskere og opfindere. Undervisningen nåede i 2012 ud til 26.000 mennesker i hele verden, heraf knap en tredjedel på vækstmarkeder i Asien og Latinamerika, hvor behovet for uddannelse er enormt. Projektet bidrager til at opnå grundlæggende universel uddannelse (MDG2) samt miljømæssig bæredygtighed (MDG7) og globale partnerskaber (MDG8).





ENERGIFORBRUG

I forventning om fortsat voksende globale miljømæssige udfordringer arbejder både Novo Nordisk A/S og Novozymes A/S målrettet på at nedbringe energiforbruget i deres produktion.

PRAKSIS

Virksomhederne har årligt opstillet mål for nedbringelse af energiforbruget. Det har de senere år betydet en stor reduktion i energiforbruget for begge virksomheder.

Novo Nordisk A/S har i årene 2007-2011 opnået store reduktioner i sit forbrug af vand (34 pct.) og energi (21 pct.), ligesom CO₂-udslippet er mindsket med 56 pct. fra 2004-2011. I takt med at virksomheden har øget sin produktion, har virksomheden lagt en strategi, der hedder "mere med mindre". Målet er løbende at nedbringe miljøpåvirkningen ved at holde de årlige gennemsnitlige stigninger i energiforbruget på 3 pct. og i vandforbruget på 5 pct. og opnå en absolut reduktion i CO₂-emissionerne på 10 pct. i 2014 sammenholdt med 2004.

Novozymes A/S har fra 2005-2012 reduceret sit vandforbrug med 32 pct., energiforbrug med 38 pct. (al energi i Danmark hentes fra vedvarende kilder (vindkraft)) og mindsket CO₂-udslippet med 55 pct. (i forhold til referenceåret 2005 var det langsigtede mål 50 pct. i 2015). Novozymes A/S' kunder har ved at anvende virksomhedens produkter reduceret deres CO₂-udslip med anslåede 48 mio. ton i 2012 (svarende til ca. 3/4 af Danmarks årlige CO₂-udledning).

FOKUS PÅ MEDARBEJDERNE

Et sund og engageret arbejdsklima vægtes højt i hele Novo Gruppen. Novo A/S har bofællesskab med Novo Nordisk Fonden og tilbyder sine medarbejdere de samme arbejdsmiljøvilkår som fonden – beskrevet under "Socialt og miljømæssigt aftryk" i afsnittet om fondens uddelingsaktiviteter.

Gennem de værdibaserede ledelsessystemer Novo Nordisk Way og Touch the World har hhv. Novo Nordisk A/S og Novozymes A/S defineret en række kerneværdier, som skal sikre en virksomhedskultur, hvor medarbejderne yder deres bedste og samtidig føler sig værdsat og har gode muligheder for at udfolde deres potentiale. Dette skal gøre virksomhederne attraktive for medarbejdere i hele verden.

PRAKSIS

Den seneste arbejdsklimaundersøgelse blandt medarbejderne i Novo A/S fra 2011 viste en høj grad af tilfredshed.

I Novo Nordisk A/S og Novozymes A/S tilbydes medarbejderne information og faciliteter, der skal hjælpe medarbejderne til at træffe sunde valg. Det gælder bl.a. adgang til fitness-faciliteter og kantineordninger med sund og varieret kost.





Novo Nordisk A/S udfører årligt anonyme medarbejderundersøgelser, der måler medarbejdernes tilfredshed med arbejdspladsen og medarbejdernes vurdering af, i hvor høj grad organisationen efterlever værdierne i Novo Nordisk Way. Den samlede score for 2012 var ligesom i 2011 på 4,3 målt på en skala fra 1 til 5, hvor 5 er bedst. I den årlige arbejdsgiverundersøgelse foretaget af *Science Careers* blandt personer med kendskab til farma- og biotekarbejdspladser blev Novo Nordisk A/S placeret på en 4. plads blandt virksomheder i hele verden (4.276 besvarelser). Der var blandt respondenterne lagt særlig vægt på, at virksomheden behandler sine ansatte med respekt, at den har loyale medarbejdere, og at den er socialt ansvarlig.

Novozymes A/S indbyder årligt alle medarbejdere på verdensplan til at udtrykke deres mening om arbejdspladsen i deres People's Opinion-undersøgelser. I 2012 opnåede virksomheden sin bedste score nogensinde målt på medarbejdertilfredshed og motivation. På en skala fra 0–100 var scoren 78.



KORT OM

NOVO NORDISK FOND KONCERNEN OG SAMFUNDET

BEVILLINGER: I 2012 bevilgede Novo Nordisk Fonden i alt DKK 960 mio., heraf ca. 95 pct. til forskning.

FORSKNING OG SKABELSE AF NY VIDEN: Forskningen leder til ny viden, som er en forudsætning for vækst, det gør samfundet robust og øger dets konkurrenceevne. Uddelingene er med til at bibeholde, skabe og udvikle stærke forskningsmiljøer, herunder dygtige kandidater og forskere, som er morgendagens medarbejdere i virksomheder og vidensinstitutioner.

KOMMERCIALISERING AF FORSKNING: Fonden støtter at forskere i Norden kan afdække deres forskningsfonds kommercielle potentiale og modne innovationens bæredygtighed. Fokus er på kommercialisering af nye diagnostiske metoder, behandlinger, hjælpemidler og teknologier, som kan lede til etablering af nye biotekvirksomheder.

ARBEJDSPLADSER I DANMARK: Samlet anslås de bevillinger, fonden giver over en femårig periode, at skabe grundlag for ca. 1.000 vidensarbejdspladser. Novo A/S' investeringer i life-science-virksomheder danner grundlag for et lignende antal arbejdspladser i Danmark. I 2012 havde Novo Nordisk A/S ca. 14.000 arbejdspladser i Danmark og Novozymes A/S havde ca. 2.500.

SKATTEBETALINGER: I 2012 udgjorde de samlede skattebetalinger i Danmark på baggrund af Novo Nordisk Fond Koncernens aktiviteter anslået ca. DKK 7,5 milliarder i form af selskabsskat, personskatter o.a.

ANSVARLIGE INVESTERINGER: Novo A/S sikrer sig, at de virksomheder, der investeres i, ikke udviser social eller miljømæssig uansvarlighed. Novo A/S ønsker at agere som aktiv og ansvarlig aktionær og er repræsenteret i bestyrelserne for Novo Nordisk A/S og Novozymes A/S og med enkelte undtagelser i alle porteføljeselskaber.

BÆREDYGTIG VIRKSOMHED: Både Novo Nordisk A/S og Novozymes A/S udarbejder årlige COP-rapporteringer (Communication on Progress) om, hvilke tiltag virksomhederne har taget for at støtte op om og implementere FN's Global Compact-principper i sine erhvervsaktiviteter. Novo Nordisk A/S blev bl.a. kåret som verdens mest bæredygtige virksomhed med en førsteplads på Global 100 indekset i 2012.

MILJØBEVIDSTHED: For at skåne naturen arbejder fonden papirløst i forbindelse med ansøgninger og administration af disse. Novo Nordisk A/S og Novozymes A/S opstiller årlige mål for nedbringelse af energiforbrug, vandforbrug og CO₂-udledning. Det har de senere år betydet en stor reduktion for begge virksomheder.

SOCIAL OG HUMANITÆR STØTTE: Fonden yder vedtægtsbestemt støtte til driften af forskningshospitalet Steno Diabetes Center. Centret varetager behandling, forebyggelse, forskning og uddannelse inden for diabetes. Samtidig yder fonden hvert år efter ansøgning støtte til en række anerkendte, humanitære og sociale organisationer.