

novo nordisk fonden

2016

KONCERNEN OG SAMFUNDET

NOVO NORDISK FOND KONCERNEN

Table of contents

KORT OM NOVO NORDISK FOND KONCERNEN OG SAMFUNDET	4
INTRODUKTION	5
GOVERNANCE	5
ENGAGERET SAMFUNDSANSVAR	6
FONDENS UDELINGSAKTIVITETER OG SAMFUNDSAFTRYK	6
<i>Økonomisk aftryk</i>	6
<i>Videnskabeligt aftryk</i>	7
<i>Videnskabelig produktion</i>	7
<i>Sundhedsmæssigt aftryk</i>	9
<i>Socialt og miljømæssigt aftryk</i>	9
<i>Fonden som arbejdsplads</i>	11
ERHVERVSVIRKSOMHED	12
<i>Novo Gruppen</i>	12
<i>Selskabernes økonomiske aftryk</i>	13
<i>Sociale og miljømæssige aftryk</i>	14
<i>Bæredygtig ledelse</i>	14
<i>Ressourceudnyttelse</i>	16
<i>Klimaansvar</i>	17
<i>Sundhed og samfund</i>	18
<i>Novo Gruppen som arbejdsplads</i>	19

Kort om Novo Nordisk Fond Koncernen og samfundet

Bevillinger til forskning: I 2016 bevilgede Novo Nordisk Fonden DKK 4.202 mio. (brutto) og udbetalte DKK 1.133 mio. Pengene gik primært til offentlig forskning ved universiteter og hospitaler, samt til etableringen af Steno Diabetes Center Copenhagen i Region Hovedstaden. Der skete annulleringer af bevillinger for DKK 88,8 mio., og DKK 3,3 mio. blev tilbagebetalt. Nettobevilling udgjorde således DKK 4.113 mio.

Investeringer i privat forskning og udvikling: Novo Nordisk A/S' og Novozymes A/S' udgifter til forsknings- og udviklingsaktiviteter udgjorde i 2016 hhv. DKK 14.568 mia. kr., og DKK 1.865 mio. Hertil kommer yderligere forsknings- og udviklingsinvesteringer i virksomheder, som Novo A/S har ejerskab i.

Forskningshospitalsvirksomhed, Steno Diabetes Center A/S (SDC): Novo Nordisk A/S, Novo Nordisk Fonden og Region Hovedstaden finansierede i fællesskab SDC. Behandlingen kom knap 6.000 patienter med diabetes til gode. Fonden finansierede også internationale uddannelsesprogrammer om diabetes til fagprofessionelle i lav- og mellemindkomst lande, ligesom fonden støttede forskning i sundhedsfremme samt udvikling af det nye Steno Diabetes Center Copenhagen (SDCC). Novo Nordisk Fonden donerede i DKK 2016 2.941,1 mio. til ovenstående aktiviteter samt til etablering af SDCC med ejerskab i regi af Region Hovedstaden fra januar 2017. SDCC repræsenterer en videreførelse og videreudvikling af SDC aktiviteterne og forventes at behandle 11.000 – 13.000 diabetes patienter i 2021.

Skabelse af ny viden: Fondens uddelinger er med til at skabe, opretholde og udvikle stærke kundskabs- og forskningsmiljøer ved offentlige videninstitutioner. De er også med til at skabe grundlag for, at der uddannes bedre kandidater og udvikles dygtigere forskere, som kan finde ansættelse i såvel private virksomheder som offentlige videninstitutioner. På baggrund af fondens bevillinger publiceredes ifølge bevillingsmodtagerne i 2016 over 2.000 forskellige videnskabelige publikationer, som kommer det globale samfund til gode.

Kommercialisering af forskning i den tidlige fase: Fonden støtter, at forskere i Norden kan afdække deres forskningsfonds kommercielle potentiale og modne innovationens bæredygtighed. Fokus er på kommerciel anvendelse og nyttiggørelse af lovende forskningsfund, f.eks. til udvikling af nye diagnostiske metoder, behandlinger, hjælpemidler og teknologier, som kan lede til etablering af nye biotekvirksomheder.

Arbejdspladser i Danmark: Samlet anslås de bevillinger, som fonden har uddelt i 2016, skaber grundlag for omkring 1.900 viden-arbejdspladser primært i den offentlige forsknings- og uddannelsessektor i Danmark. Ultimo 2016 havde Novo Nordisk A/S 18.221 medarbejdere i Danmark, Novozymes A/S havde 2.660 medarbejdere, og NNIT A/S havde 1.591 medarbejdere. Hertil kommer, at Novo A/S' investeringer i life-science-virksomheder også understøtter nogle tusinde arbejdspladser i Danmark.

Skattebetalinger: I 2016 udgjorde de samlede selskabsskattebetalinger i Danmark fra Novo Nordisk Fond Koncernen ca. DKK 6 mia., som primært er fra Novo Nordisk A/S. Hertil kommer indkomstskatter fra koncernens over 22.500 medarbejdere i Danmark.

Bæredygtig virksomhed: For virksomhederne i Novo Gruppen gælder et særligt charter, der forpligter dem til at udvise økonomisk, miljømæssig og social ansvarlighed, ligesom virksomhedernes produkter skal forbedre menneskers livs- og arbejdsvilkår. Novo Nordisk A/S og Novozymes A/S udarbejder årlige CoP-rapporteringer (Communication on Progress) om de tiltag, de tager for at implementere FN's Global Compact-principper. Øvrige investeringer gennem Novo A/S må ikke være i modstrid med charteret.

Miljø- og klimabevidsthed: Novo Nordisk A/S og Novozymes A/S arbejder målrettet for at nedbringe energiforbrug, vandforbrug og CO₂-udledning. Det har i 2016 og i de foregående år betydet en reduktion for begge virksomheder, men ikke alle mål er blevet nået.

Humanitær og social støtte: Fonden støtter hvert år efter ansøgning anerkendte, humanitære og sociale organisationer. I 2016 uddelte fonden støtte til 13 internationale humanitære hjælpeorganisationer, nationale sociale projekter og enkeltpersoner. Herudover giver Novo Nordisk A/S støtte til World Diabetes Foundation. Fonden har desuden (administreret af SDC) støttet REACH, som er et uddannelsesprogram, der har til formål at uddanne sundhedsfagligt personale på diabetesområdet i udviklingslande, og STAR-projektet, der gennem uddannelsesaktiviteter søger at øge det fagprofessionelle kendskab til diabetes i landene Chile, Columbia, Indien, Sydafrika, Bangladesh, Kina, Indonesien.

Introduktion

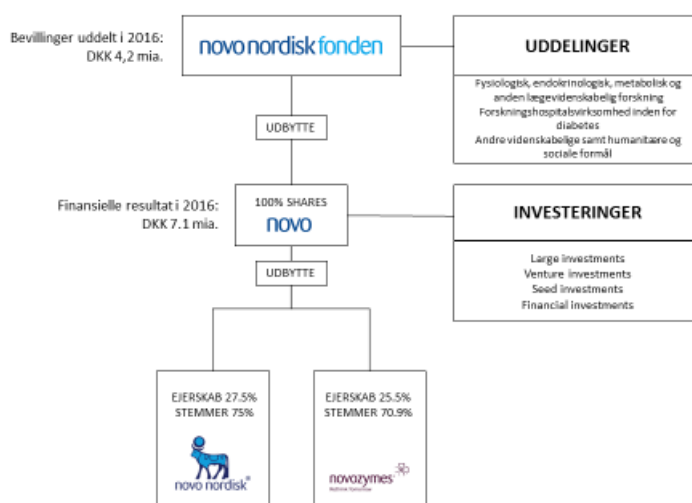
Rapporten "Koncernen og Samfundet 2016" opfylder kravene i årsregnskabslovens §99a og §99b vedrørende redegørelse for samfundsansvar og diversitet. Sammen med rapporterne "Årsrapport 2016" og "FAKTA og RESULTATER 2016" lever fondskoncernen op til alle rapporteringskravene i årsregnskabsloven og erhvervsfondsloven. For interessenter med særlig interesse i afrapporteringer fra fondskoncernens selskaber henvises til disse selskabers egne årsrapporteringer.

Governance

Novo Nordisk Fonden og virksomhederne i Novo Gruppen udgør sammen med de øvrige selskaber, som Novo A/S har en bestemmende indflydelse i, tilsammen Novo Nordisk Fond koncernen. Novo Nordisk Fonden modtager udbytte fra sit helejede datterselskab Novo A/S og foretager uddelinger til samfundet. Novo A/S' indtægter kommer fra erhvervsvirksomheder og andre investeringer.

Organisatorisk er erhvervs- og uddelingsaktiviteterne adskilt. Novo Nordisk Fonden varetager uddelingerne i overensstemmelse med den strategi, der er fastlagt af fondsbestyrelsen, ligesom fondsbestyrelsen beslutter eller godkender uddelingerne. De erhvervsdrivende aktiviteter varetages af Novo A/S inden for den overordnede finansielle strategi og Charteret for Novo Gruppen, samt rammer besluttet af fondsbestyrelsen. Fondsbestyrelsen udgør den ordinære generalforsamling i Novo A/S og godkender derigennem Novo A/S' årsrapport samt vælger Novo A/S' bestyrelsesmedlemmer. Fonden sikrer via Novo A/S indflydelse i Novo Nordisk A/S og Novozymes A/S gennem det bestemmende ejerskab i disse virksomheder.

Figur 1. Organisation og pengestrømme i Novo Nordisk Fond Koncernen



Anm.: Novo Nordisk A/S og Novozymes A/S er de to vigtigste operative selskaber i Novo Gruppen og udgør nogle af de betydeligste forskningsvirksomheder i Danmarks life-science klynge. Et af fondens hovedformål er at udgøre et stabilt fundament for den erhvervs-mæssige og forskningsmæssige virksomhed, som drives af Novo Nordisk A/S og Novozymes A/S. NNIT A/S betragtes som et selvstændigt medlem af Novo Gruppen.

Engageret samfundsansvar

Gennem hele Novo Nordisk Fondens historie har fundamentet i fondens virke været at udvise et engageret samfundsansvar. Grundlaget blev lagt, da nobelprismodtager August Krogh i 1922 indgik en rettighedsaftale om produktion af insulin til de nordiske lande, hvor dele af overskuddet skulle gå til støtte af forskning, ligesom insulinen skulle gøres bredt tilgængelig, så den kunne komme flest mulige til gode. Siden er fonden og dens virksomheder vokset betydeligt. Dermed sætter fonden et voksende aftryk på sine omgivelser og har et større ansvar over for samfundet.

Fonden har et charter, som er et fælles værdigrundlag, og som alle virksomheder i Novo Gruppen skal efterleve. De to største virksomheder i Novo Nordisk Fond Koncernen, Novo Nordisk A/S og Novozymes A/S, har tilsluttet sig FN's Global Compact, har deres egen politik for samfundsansvar og rapporterer selvstændigt for, hvordan de arbejder med dette.

Som følge af Novo Nordisk Fondens overordnede samfundsmål indtænker fonden samfundsansvar som en integreret del i fondens uddelingspolitik og i Novo Nordisk Fond Koncernens ageren. I det følgende beskrives, hvordan fonden afsætter aftryk i samfundet i relation til fondens samfundsmål og de strategiske mål for hvert af fondens to hovedformål, dvs. det erhvervsmæssige og det uddelingsmæssige.

Fondens uddelingsaktiviteter og samfundsaftryk

Når fonden uddeler midler til forskning, sker det med udgangspunkt i følgende fire grundfæstede værdier – "de fire hjørnestene":

- **Engagement:** I vores uddelinger stræber vi efter at yde et betydende bidrag til forskning og udvikling, som forbedrer menneskers helbred og velfærd, og vi tror på, at forskning gavner samfundets udvikling.
- **Professionalisme:** I vores uddelinger rådfører vi os med eksperter, så den forskning, vi støtter, er af høj international kvalitet med det sigte at frembringe ny og dybtgående viden samt innovation.
- **Respekt:** I vores uddelinger har vi internationalt udsyn, vi støtter den frie og uafhængige forskning og forskernes publikationsfrihed.
- **Tillid:** I vores uddelinger har vi tillid til forskerne og deres stræben efter, at forskningens resultater kan komme så mange som muligt til gode.

Med Novo Nordisk Fondens uddelinger følger ingen krav om modydelser. Forskningsresultater og eventuelle patenter tilhører forskerne og de offentlige universiteter og hospitaler, hvor forskerne er ansat. Ingen virksomheder i Novo Gruppen har fortrinsret til forskningsresultater, der skabes med udgangspunkt i fondens uddelinger.

Økonomisk aftryk

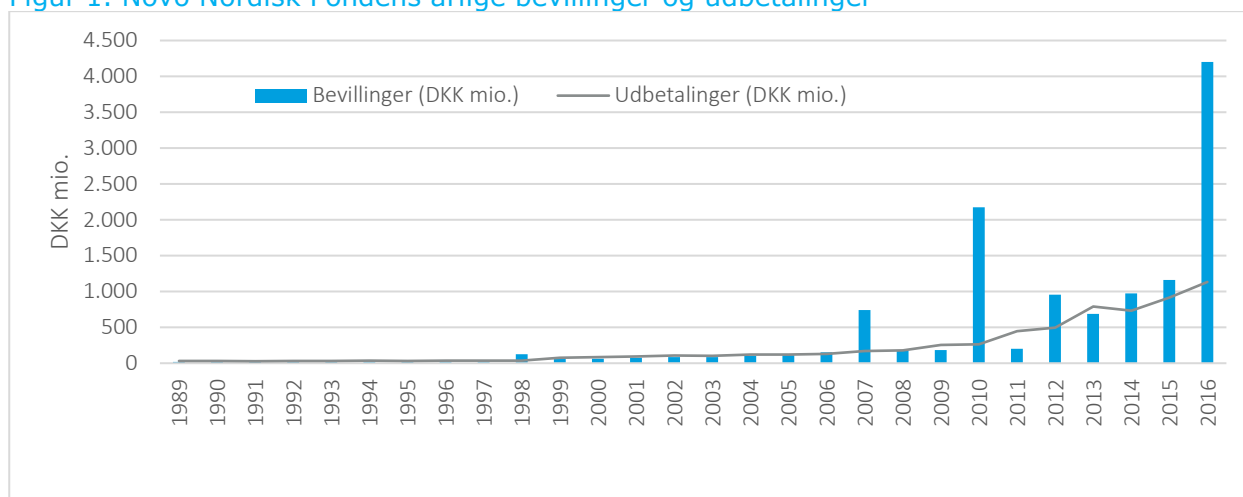
I 2016 bevilgede fonden brutto DKK 4.201,8 mio. (nettobeløb efter annulleringer var DKK 4.113,3 mio.), og fonden udbetalte DKK 1.133,3 mio., som primært gik til en lang række forsknings-, uddannelses- og innovationsbevillinger og til etableringen af

Steno Diabetes Center Copenhagen i Region Hovedstaden. Der har været mere end en seksdobling af fondens årlige udbetalinger fra 2008 til 2016. Figur 1 angiver, hvor meget fonden har bevilget og udbetalt i hvert år siden 1989 til fondens vedtægtsbestemte uddelingsformål. Søjlerne viser fondens bevillinger og kurven årlige udbetalinger. Nogle bevillinger strækker sig over flere år, og støttebeløbet udbetales ikke på én gang i det år, den er bevilget.

Fondens fokuserede indsats inden for biomedicin og bioteknologisk forskning ved offentlige videninstitutioner bidrager til ny viden, som også er en forudsætning for fornyelse, uddannelse og innovation. For den offentlige sektor leder det til bl.a. bedre ydelser inden for eksempelvis uddannelses-, sundheds- og miljøsektoren.

Forskningen inden for støtteområderne har også afsmittende effekter i samfundet. Fonden skønner på baggrund af oplysninger fra fondens bevillingsmodtagere samt egne beregninger, at dens uddelinger i 2016 understøtter omkring 1.900 videnarbejdspladser ved især universiteter og hospitaler.

Figur 1. Novo Nordisk Fondens årlige bevillinger og udbetalinger



Videnskabeligt aftryk

Fonden er med til at skabe, opretholde og udvikle stærke forskningsmiljøer på universiteter og hospitaler. Det betyder for samfundet både styrket forskningsbaseret uddannelse og udbud af flere dygtige universitetskandidater, forskere og klinikere samt tiltrækning af dygtige forskere og kandidater fra udlandet. Dertil kommer bidrag til forbedret sundhed, sygdomsforebyggelse, diagnostik og behandling.

Videnskabelig produktion

Fonden har for 2016 gennemført effektmåling og monitorering af aktiviteter, der er støttet af bevillinger fra fonden, på baggrund af bevillingsmodtagerenes systematiske indrapporteringer til researchfish®. Fondens bevillingsmodtagere har alene for 2016 indrapporteret omkring 9.000 aktiviteter, heraf over 2.000 forskellige videnskabelige publikationer. De fleste publikationer er forskningsartikler i internationale tidsskrifter, men der er også bøger, bogkapitler, afhandlinger mv.

Fonden udgav i 2016 en effektrapport med titlen "Novo Nordisk Fondens aftryk på offentlig forskning 2015", der målte fondens input af ressourcer til forskersamfundet og efterfølgende forskeraktiviteter for perioden 2006-2015 samt viste bibliometriske analyser af effekter på offentlig forskning for perioden 2006-2013. (Se også: http://novonordiskfonden.dk/sites/default/files/nnf_videnskabeligt_aftryk_final_20160622.pdf).¹

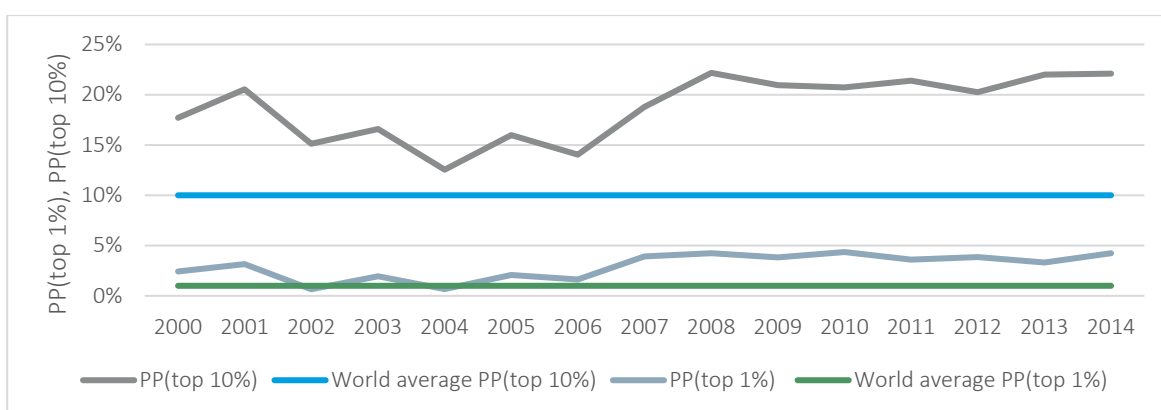
Videnskabeligt samarbejde

Omkring 60% af de videnskabelige artikler udgøet fra fondens bevillingsmodtagere er udført i internationalt samarbejde. Hver tiende artikel er udgivet med forskere fra virksomheder. Andelen af tidsskriftsartikler udarbejdet i et forskningssamarbejde er vokset gennem de sidste 30 år og er tre gange så høj som i starten af 1980'erne.

Videnskabelig gennemslagskraft (citations-impact faktor)

Antal af publikationer er en indikator for forskernes produktion af ny viden, der deles med forskersamfundet nationalt og internationalt. Videnskabelige artiklers gennemslagskraft ("impact") måles fx ved antal af citationer pr. artikel, og målingen foretages først to år efter artiklens publiceringsår.

Fonden bruger det internationalt anerkendte Leiden-index: PP(top 1%) og PP(top 10%). PP(top 1%) og PP(top 10%) angiver andelen af bevillingsmodtagernes publikationer, som er blandt verdens henholdsvis 1% og 10% mest citerede publikationer inden for deres forskningsfelt samme år. Gennemslagskraften for forskningsartikler publiceret af fondens bevillingsmodtagere viser, at PP(top 1%) lå på verdensgennemsnittet (1%) frem til 2006 og er siden 2007 vokset til omkring 4% (fire gange verdensgennemsnittet). Bevillingsmodtagernes andel af deres videnskabelige artikler i verdens top 10% mest citerede publikationer, PP(top 10%), er steget fra omkring 15% i perioden 2000-2006 til over 20% siden 2007.



Figur 2. PP(top 1%) og PP(top 10%) for videnskabelige artikler udgivet af bevillingsmodtagere støttet af Novo Nordisk Fonden, 2000-2014.

¹ Novo Nordisk Fonden udsender i 2017 publikationen "Novo Nordisk Fondens aftryk i samfundet 2016". Heraf vil det yderligere fremgå, hvor meget videnskabelig produktion, som fonden har understøttet i 2016, samt spredning, anvendelse og effekter heraf.

Sundhedsmæssigt aftryk

Fonden har med et tilskud til aktiviteterne på Steno Diabetes Center (SDC) ydet betydelig støtte til forskningshospitalsvirksomhed inden for diabetes i Danmark og til en række uddannelsesaktiviteter, som Steno Diabetes Center har gennemført i udlandet.

Driftstilskuddet fra fonden til SDC har muliggjort, at SDC's position som specialisthospital med en række særlige tilbud og ydelser til diabetespatienter har kunnet videreføres og udvikles i 2016. På SDC tilbydes patienterne et differentieret behandlingstilbud og principperne for patientbehandlingen på SDC - "The Steno Way" - har været et afgørende afsæt for det arbejde, der i 2016 resulterede i en beslutning om, at SDC fra 1. januar 2017 blev overdraget til Region Hovedstaden og videreføres som SDC C (Copenhagen). Fonden har desuden støttet videreførelsen af den forskningsmæssige indsats inden for sundhedsfremme og forebyggelse på SDC med det sigte, at der fortsat drives forskning inden for patientuddannelse, sundhedsfremme og forebyggelse i relation til diabetes. Udbetalinger i 2016 til to internationalt orienterede uddannelsesprogrammer – STAR og REACH – har haft til formål at sikre etablering og videreførelse af undervisnings- og oplysningsprogrammer i en række lande i Asien, Afrika og i Sydamerika.

Socialt og miljømæssigt aftryk

Fonden ønsker at understøtte en bæredygtig samfundsudvikling. Bæredygtighed forstås ikke kun som omfattende klima- og miljøhensyn, men at medarbejdere arbejder under sunde og sikre arbejdsforhold, samt at mennesker og dyr behandles bedst muligt og efter gældende regler. Fonden bidrager til et socialt og sundhedsmæssigt bæredygtigt samfund ved at støtte en bred vifte af aktiviteter, der vil lede til forbedret sundhed og velfærd for mennesker.

Fonden arbejder også for at højne bæredygtig og etisk forskningspraksis og for at forebygge korrupsion og misbrug af forskningsmidler. Fonden har derfor formuleret et sæt standarder for god forskningspraksis, som bevillingsmodtagere skal tilslutte sig i forbindelse med modtagelse af en bevilling fra fonden. De er kort fortalt i nedennævnte fire punkter (se også:

<http://www.novonordiskfonden.dk/da/content/standarder-god-forskningspraksis>):

- **Love og regulativer:** Bevillingsmodtager skal overholde almindeligt anerkendte standarder for god forskningspraksis, nationale og internationale regler for dyrevelfærd samt regler for sikkerhed og rettigheder for patienter og raske forsøgspersoner. Bevillingsmodtager skal desuden ikke blot overholde alle love og regulativer om forbud mod bestikkelse og korrupsion i det land, forskningsprojektet finder sted, men helt afholde sig fra at deltage i sådanne aktiviteter.
- **Arbejdsforhold:** Medarbejdere ved et projekt skal som minimum modtage overenskomst-mæssig løn, have arbejdstid og ferie efter nationale regler og skal behandles med respekt og værdighed og ikke udsættes for diskrimination.
- **Arbejds miljø:** Bevillingsmodtagers institution skal sikre, at medarbejderne ved projektet har en sikker og sund arbejdsplads.

- **Miljø:** Bevillingsmodtager skal sikre, at den udførte forskning har så begrænsede negative virkninger på miljøet som muligt. Det sker ved: at overholde miljølovgivningen, fastlægge systemer til sikring af sikker håndtering, opbevaring m.m. af anvendte materialer, utensilier, affald mv., undgå forurening af lokalmiljø og løbende at forbedre sin miljøpræstation.

Alle ansøgere skal for at kunne oprette en ansøgning i fondens elektroniske ansøgningssystem markere, at de har "læst og accepteret" fondens standarder for god forskningspraksis. Inden ansøgningen sendes ind, bekræfter ansøgere aktivt, at de forpligter sig til, at en eventuel bevilling udelukkende vil blive brugt ansvarligt og til de formål, der er beskrevet i ansøgningen og dens budget.

Med henblik på at tydeliggøre fondens forventninger til bevillingsmodtagere og sikre transparens for ansøgere, bevillingsmodtagere og omverdenen, er der udarbejdet standardvilkår for bevillinger, som er gældende for såvel forskningsbevillinger efter opslag samt for humanitære og sociale projekter og aktiviteter. Bevillingsvilkårene er tilgængelige på fondens hjemmeside. (Se også <http://novonordiskfonden.dk/da/content/vilkaar-bevillinger>)

Forskerne, der er ansøgere og bevillingsmodtagere, accepterer samtidig, at de herudover skal efterleve Uddannelses- og Forskningsministeriets "The Danish Code of Conduct for Research Integrity" senest opdateret den 11. august 2015. Bliver fonden bekendt med, at bevillingsmodtager har eller kan have overtrådt fondens standarder for god forskningspraksis, vil forholdet blive forelagt bevillingsmodtager til udtalelse. Hvis fonden anser standarderne for overtrådt, kan fonden stoppe udbetalinger under en bevilling, ligesom fonden kan forlange tilbagebetaling af allerede udbetalt støtte.

Bevillingen udbetales ikke til 'bevillingsmodtagerne', men til deres værtsinstitution, som skal overvåge, om bevillingen anvendes korrekt i overensstemmelse med de regler og kontrolforanstaltninger, som institutionerne er underlagt. Alle bevillingsmodtagere afgiver erklæring om, at de anvender og regnskabsfører bevillingen i overensstemmelse med god regnskabsskik, og at de er underlagt revision. Fonden kan iværksætte en uafhængig revision af regnskabet for at tilse, om midlerne er blevet brugt i overensstemmelse med formålet.

For forskningsbevillingerne kan fonden yde et administrationsbidrag på op til 5% af det samlede projektbudget, så de enkelte institutioner kan føre kontrol med, at bevillingen bruges til det ansøgte formål og godkendte budget. Desuden skal bevillingsmodtager på fondens opfordring fremsende en kort rapport om forløbet af projektet, hvor bevillingsmodtager bekræfter, at de bevilgede midler er gået til det ansøgte formål. Ubrugte midler tilbageføres til fonden.

For at sikre effektivitet og skåne naturen tilstræbes, at der arbejdes papirløst i fondens elektroniske ansøgningssystem i forbindelse med ansøgninger og administration af disse.

Fonden som arbejdsplads

Fondens ledelse er bevidst om det ansvar, fonden som arbejdsplads har over for sine medarbejdere. Den stræber efter at være en attraktiv arbejdsplads, som får medarbejderne til at trives og udfolde deres faglige potentiale. Det er en vigtig del af fondens politik at skabe et sundt, sikkert, samarbejdende og fleksibelt arbejdsmiljø. Fonden har fire hjørnesteene for sine medarbejdere. Disse skal sikre en velfungerende arbejdsplads med klare mål for arbejdet, og at medarbejderne behandler hinanden og samarbejdspartnere respektfuldt og med tillid. Hjørnesteene er:

- **Engagement:** I vores team er vi åbne og dedikerede, ivrige efter at lære nyt, og vi har fokus på at skabe fremragende resultater.
- **Professionalisme:** I vores team arbejder vi for, at vi hver især kan udfolde vores potentiale, vi er pligtopfyldende, har høj integritet, og vi er altid opsat på at gøre vores arbejde bedst muligt.
- **Respekt:** I vores team mødes vi i gensidig tillid med forståelse for hinandens kvaliteter, og vi har en ligefrem dialog præget af åbenhed, ærlighed og troværdighed.
- **Tillid:** I vores team er vi målrettede og resultatorienterede, og vi værdsætter frihed under ansvar.

Det forventes, at fondens medarbejdere i deres virke efterlever disse hjørnesteene og de giver årligt ledelsen feedback på, om værdierne udleveres i praksis, samt at de efterlever relevante retningslinjer for arbejdsmiljø m.v. Fonden har politikker, herunder insider-regler, habilitetsregler og indkøbsvejledninger, der skal forebygge mod korruption og misbrug af fondens midler. For at sikre en sund arbejdsplads har fonden et arbejdsmiljøudvalg, der overvåger arbejdsmiljøet og kommer med tiltag til forbedringer. Fonden gennemfører desuden hvert andet år anonyme arbejdsklimamålinger vedrørende medarbejdernes oplevelser af arbejdsmiljø i fonden, [såsom tilfredshed, engagement, nærmeste leder, samarbejde, medarbejderudvikling, det daglige arbejde og efterlevelse af fondens hjørnesteene]. Den næste måling vil blive gennemført i 2017. Endvidere har fonden et medarbejderudvalg, der løbende arbejder med at forbedre arbejdsvilkårene i fonden.

Organisationen har i 2016 etableret afdelingen Kommunikation og Stakeholder Relationer til varetagelse af fondens kommunikationsvirksomhed og relationer til omverdenen. Der er ikke sket andre ændringer i organisationen, der herudover består af følgende afdelinger: Research and Innovation Grants, Strategic Awards, Steno Grants, Operations (inkl. Humanitarian and Social Grants) og et direktionssekretariat.

Fonden lægger vægt på at sikre diversitet i fondens medarbejderstab, da en mangfoldighed af kompetencer bidrager til at fremme videreudvikling, fornyelse og kvalitet i arbejdet. Ved mangfoldighed forstås bl.a. diversitet i forhold til køn, alder, uddannelse, kulturel baggrund og international erfaring.

Ved udgangen af 2016 havde fonden 49 medarbejdere samt 4 studentermedhjælpere. Målt på mangfoldighed er arbejdsstyrken fordelt på 57% kvinder og 43% mænd. 8% har anden end dansk nationalitet. Knap halvdelen (41%) af medarbejderne har ph.d.

og/eller doktorgrad. Der er mere end 40 års aldersforskel mellem den yngste og ældste medarbejder, og gennemsnitsalderen for medarbejderstaben er 45 år. I 2014 havde fonden 2 kvinder og 1 mand i ledelsesgruppen. I 2016 var der 2 kvinder og 4 mænd i ledelsesgruppen.

Erhvervsvirksomhed

Novo Gruppen

Det er fondens ambition, at virksomhederne i Novo Gruppen (Novo A/S, Novo Nordisk A/S, Novozymes A/S og NNIT A/S) skaber resultater i verdensklasse og positionerer sig som internationalt anerkendte og betydende aktører inden for forbedring af bekæmpelse af sygdomme og bæredygtig anvendelse af naturens ressourcer. Fondsbestyrelsen har fastlagt et fælles værdigrundlag, "Charter for virksomheder i Novo Gruppen", som alle virksomheder i Novo Gruppen gennem en målrettet indsats skal vise vilje og evne til at leve op til. Kriterierne i chartret lyder:

- Virksomhedens produkter og serviceydelser gør en væsentlig forskel ved at forbedre menneskers livs- og arbejdsvilkår.
- Virksomheden betragtes som fornyer med hensyn til teknologi, produkter, serviceydelser og/eller tilgang til markedet.
- Virksomheden er blandt de bedste inden for sit område og en udfordrende arbejdsplads.
- Virksomheden opnår konkurrencedygtige økonomiske resultater.

Virksomhederne i Novo Gruppen forpligter sig derfor til:

- Værdibaseret ledelse
- Åben og ærlig dialog med sine interessenter
- Løbende udvikling af:
 - Økonomisk ansvarlighed
 - Miljømæssig ansvarlighed
 - Social ansvarlighed
- Rapportering i henhold til relevante, internationalt vedtagne konventioner

Virksomhederne i Novo Gruppen har med udgangspunkt i chartret udformet deres egne politikker for samfundsansvar og udgiver selvstændige redegørelser for deres arbejde med disse: fx politikker for økonomisk, miljømæssig og social ansvarlighed (bl.a. antikorruption), overholdelse af konventioner (bl.a. menneskerettigheder), værdibaseret ledelse samt åben og ærlig dialog med sine interessenter. Redegørelser omfatter blandt andet målinger på udvikling og resultater i overensstemmelse med Årsregnskabsloven.

Novo A/S har på baggrund af chartret defineret sine hjørneste, som er grundlag for virksomhedens investeringer i og samarbejder med andre virksomheder. Hjørnesteene er:

- **Indsigt:** I vores samarbejder stræber vi efter at bibringe dyb viden og innovative løsninger.
- **Engagement:** I vores samarbejder stræber vi efter at nå banebrydende og langsigtede resultater.
- **Professionalisme:** I vores samarbejder lægger vi vægt på ordentlighed og agerer med høj integritet.
- **Tillid:** I vores samarbejder lægger vi vægt på relationer baseret på gensidig tillid og respekt.

Med afsæt i chartret har Novo Nordisk A/S og Novozymes A/S udviklet egne visioner og ledelsesværdier: "Novo Nordisk Way" (Novo Nordisk A/S) og "Touch The World" (Novozyms A/S). De har længe forpligtet sig til FN's Global Compact, som er verdens største initiativ for virksomheders samfundsansvar, og som inddrager private virksomheder i løsningen af nogle af de store globale sociale, samfundsmæssige og miljømæssige udfordringer. Over 12.000 virksomheder og organisationer fra flere end 166 lande er tilsluttet Global Compact. En gruppe på omkring 40 førende virksomheder er inviteret til at bidrage yderligere gennem LEAD. Novo Nordisk A/S og Novozymes A/S er medlemmer af LEAD og sætter herigennem et eksempel for andre.

Selskabernes økonomiske aftryk

I 2016 udgjorde de samlede selskabsskattebetalinger i Danmark på baggrund af Novo Nordisk Fond Koncernens aktiviteter i Novo Gruppen DKK 6 mia. Heraf var Novo Nordisk A/S den største enkelte bidrager med omkring. Hertil kommer at Novo Nordisk Fondskoncernens godt 22.500 medarbejderne i Danmark betalte i indkomstskatter.

En stor del af Novo Nordisk Fondens indtægter via Novo A/S udgøres af udbytte fra Novo Nordisk A/S og Novozymes A/S, hvis overskud primært tjenes uden for Danmark. Novo Nordisk A/S havde den klart største omsætning i Novo Gruppen. Novo Nordisk A/S' omsætning i 2016 udgjorde DKK 111,8 mia., heraf var ca. 82 procent af omsætningen uden for Europa og ca. 18 procent inden for Europa. Novozymes A/S' globale omsætning var i 2016 DKK 14,1 mia., heraf var ca. 65 procent af omsætningen uden for Europa, Mellemøsten og Afrika, heraf 31 % alene i USA.

Mellem 0,3 (Novo Nordisk A/S) og 1,4 (Novozyms A/S) procent af de to virksomheders samlede omsætning, svarende til i alt DKK 0,6 mia. blev i 2016 genereret i Danmark, medens indtjeningen uden for Danmark var i alt DKK 125,3 mia. Til sammenligning bevilgede fonden i 2016 DKK 4,113 mia. og udbetalte DKK 1,133 mia. primært i den offentlige sektor i Danmark.

I 2016 har Novo Nordisk A/S investeret 4,7 mia. kr. i Danmark, primært drevet af investeringer til udvidelse af produktionsfaciliteterne i Kalundborg, Hillerød og Måløv. I 2016 udgjorde Novo Nordisk A/S' eksport fra Danmark 60,1 mia. kr., svarende til ca. 9,1% af den samlede danske vareeksport.

I 2016 udgjorde Novozymes A/S' globale nettoomsætning og andre finansielle indtægter 14.291 mio. kr. 86% blev returneret til det globale samfund gennem køb af varer og tjenesteydelser fra leverandører, lønninger og pensioner til virksomhedens globale 6.441 medarbejdere, forskellige typer af skatter og afgifter til samfundet samt udbytte og finansielle omkostninger til kapitaludbydere. De resterende 14% blev geninvesteret i Novozymes A/S for at udvikle virksomheden og sikre konkurrenceevne og fortsat fremtidig værdi til fordeling blandt virksomhedens vigtigste interessenter.

Ved udgangen af 2016 havde Novo Nordisk A/S 18.221 medarbejdere og Novozymes A/S 2.660 medarbejdere i Danmark, hvilket for begge virksomheder svarer til henholdsvis 43% og 41% af virksomhedernes medarbejdere på globalt plan. Som følge af en konkurrencemæssig udfordrende situation primært på det amerikanske marked, afskedigede Novo Nordisk A/S 470 medarbejdere i Danmark i efteråret 2016. Fraregnet de medarbejdere, der stadig var i deres opsigelsesperiode ved udgangen af 2016, skabte Novo Nordisk A/S 300 nye fuldtidsstillinger i Danmark i 2016 (netto).

Ultimo 2016 havde NNIT A/S 1.591 medarbejdere i Danmark, hvilket svarer til 57% af virksomhedens samlede antal medarbejdere på globalt plan.

Desuden understøtter Novo A/S' investeringer i life-science-virksomheder nogle tusinde arbejdspladser i Danmark.

I 2016 investerede Novozymes A/S samlet DKK 1.865 mio. i forskning og udvikling, Novo Nordisk A/S investerede DKK 14.568 mio., og endelig investerede NNIT A/S DKK 39 mio. i forskning og udvikling. Af Europa-Kommissionens "*Industrial R&D Investment Scoreboard 2016*" fremgår data for verdens 2.500 største firmaer baseret på deres investeringer i forsknings- og udviklingsaktiviteter. Målt på niveauet for forskningsinvesteringer ligger Novo Nordisk A/S nummer 26 i Europa og nummer 73 globalt. Novozymes A/S ligger nummer 114 i Europa og 442 globalt. Se <http://iri.jrc.ec.europa.eu/scoreboard16.html>

Sociale og miljømæssige aftryk

Novo Gruppen har et stort ønske om og investerer betydelige ressourcer i at sætte positive sociale og miljømæssige globale aftryk på deres omgivelser og udvise bæredygtig ledelse. Beskrivelsen i det følgende af CSR på koncernniveau dækker ud fra væsentlighed alle koncernens virksomheder tilsammen. Virksomhederne har dog hver deres CSR politik.

Bæredygtig ledelse

Novo A/S

Novo A/S arbejder med 'ansvarlige investeringer' (Responsible Investment Process). Det er med en værdimæssig baggrund i miljømæssige, sociale og forvaltningsmæssige politikker. Det handler om både at mindske risici og ansvar og om at skabe muligheder. Inden Novo A/S investerer i en virksomhed, undersøges det bl.a., om dens ageren er i modstrid med Novo Gruppens charter. Investeres direkte i en virksomhed, er det Novo A/S' ansvar at sikre, at virksomheden ikke udviser social

eller miljømæssig uansvarlighed. Foretages en investering gennem tredjepart, er det Novo A/S' opgave at sikre, at denne person ikke udviser social eller miljømæssig uansvarlighed i sine beslutninger. Hver investering gennemgår denne proces og vurderes en virksomhed eller tredjeperson ikke at opfylde kriterierne, afvises investeringen. Novo A/S ønsker at agere som aktiv og ansvarlig aktionær, og personer tilknyttet Novo A/S er repræsenteret i bestyrelserne for Novo Nordisk A/S, Novozymes A/S, NNIT A/S og med enkelte undtagelser i alle porteføljeselskaber.

Novo Nordisk A/S

Novo Nordisk A/S arbejder ud fra et værdibaseret ledelsessystem, som er formaliseret i "Novo Nordisk Way" med princippet om den tredobbelte bundlinje. I selskabets vedtægter står, at Novo Nordisk A/S vil "tilstræbe at gennemføre sine aktiviteter på en økonomisk, miljømæssigt og socialt ansvarlig måde", hvilket indrammer Novo Nordisk A/S' langsigtede strategi om en bæredygtig forretning. Den forpligter alle i virksomheden til altid at overveje, hvordan beslutninger og handlinger kan påvirke mennesker, samfund og miljø. Målet er at sikre langsigtet lønsomhed ved at begrænse risici fra forretningsaktiviteterne og maksimere det positive bidrag til samfundet fra virksomhedens globale aktiviteter.

Princippet om den tredobbelte bundlinje kræver et systematisk og respektfuldt samarbejde med virksomhedens interessenter, hvilket også gør virksomheden mere omstillingsparat over for ændringer i forretningsmiljøet og giver muligheder for konkurrencemæssige fordele. Novo Nordisk A/S samarbejder proaktivt med interessenter om at håndtere globale og systemiske udfordringer, der kan påvirke virksomhedens resultater på langt sigt. Som eksempel kan nævnes Novo Nordisk A/S' aktive deltagelse i udviklingen af nye globale bæredygtighedsmål i FN-regi.

Novo Nordisk A/S arbejder efter FN's Global Compact's 10 principper for ansvarlig virksomhed og er et aktivt medlem af Global Compact LEAD initiativ. Virksomheden søger at bidrage til globale FN-mål og indgår i partnerskaber om løsning af større, systemiske samfundsudfordringer.

Novo Nordisk A/S' globale praksis for ansvarlig ledelse fokuserer på 'due diligence' (rettidig omhu), og opfølgning, der skal sikre, at virksomhedens standarder respekteres gennem hele værdikæden. Det omfatter bl.a. tiltag mod korrupsion og standarder for forretningsetik. En compliance-hotline gør det muligt for medarbejdere og eksterne interessenter anonymt at indberette mistanke om uregelmæssigheder såsom manglende efterlevelse af "Novo Nordisk Way", økonomisk kriminalitet, interessekonflikter, korrupsion og andre former for ureglementeret adfærd.

For 2016 rapporterer virksomheden om sit arbejde med samfundsansvar i henhold til Årsregnskabslovens krav (§99 a og b) og har også for første gang redegjort for efterlevelse af FN's vejledende principper om erhvervsliv og menneskerettigheder i henhold til det nyligt udviklede internationale rammeværk.

Desuden lægges der stor vægt på at integrere hensyn til mennesker, samfund og miljø i forretningsprocesserne, så beslutninger der træffes tilstræber at afveje interessenternes målsætninger med virksomhedens kommercielle interesser.

Novozymes A/S

Novozymes A/S arbejder med gennemsigtighed og ansvar i virksomhedens forretningsmetoder og deler proaktivt information til interessenter via forskellige platforme og informationskanaler.

Novozymes A/S er anerkendt for sin bæredygtige ledelse og indgår i en række registre. F.eks. blev virksomheden tildelt en Silver Class-bedømmelse af RobecoSAM i The Sustainability Yearbook 2017 inden for den kemiske industri, tildelt på baggrund af 2016 performance hvor vi fik 90 point ud af 100.

CDP (tidligere Carbon Disclosure Project) anerkendte i 2016 ligeledes Novozymes A/S for virksomhedens lederskab på klimaområdet. Med optagelse på den globale A-liste blev Novozymes A/S leder i klimaindsatsen for anden gang på tre år. Novozymes A/S er anerkendt af flere vigtige kunder for at levere innovative og bæredygtige løsninger. Novozymes A/S modtog i 2016 Procter & Gamble (P&G's) "Best Business Partner Award of the Year" for syvende gang. Prisen blev givet til Novozyme A/S på grund af virksomhedens innovationskapacitet, lederskab inden for bæredygtighed og driftsmæssige ypperlighed. Novozymes A/S konkurrerede med mere end 50.000 forretningspartnere, leverandører og agenturer, der arbejder med P&G hver dag. Endelig modtog Novozymes A/S prisen "External Business Partner of the Year Award og Excellence Award".

Ressourceudnyttelse

Novo Nordisk A/S

Den langsigtede målsætning er at afkoble vand- og energiforbrug fra salgsvæksten. Det aktuelle mål er fastsat til maksimalt halvdelen af den procentvise salgsvækst opgjort i lokale valutaer som et treårigt gennemsnit. I 2016 steg salget med 6% opgjort i lokale valutaer, mens energiforbruget steg med 6% og vandforbruget med 5%. Målet er udfordret af produktionsudvidelse og lavere vækstrater for salg.

I 2016 var energiforbruget på Novo Nordisk A/S' produktionsanlæg rundt om i verden på 2.935.000 GJ, og vandforbruget var på 3.293.000 m³. Energiforbruget steg med 6% og vandforbruget med 5% trods fortsat fokus på procesoptimeringer. Denne udvikling afspejler øget produktion og kapacitet. To anlæg, som står for 6% af det samlede vandforbrug, ligger i regioner med knaphed på vand. Der har ikke været tilfælde af vandmangel og samlet set faldt vandforbruget på disse anlæg i 2016.

I 2016 genererede Novo Nordisk A/S 37.940 tons affald, hvilket er en stigning på 9% sammenlignet med 2015 primært som følge af øget pilotproduktion, hvor regenerering af ethonal ikke er mulig. Reduktion af ethanolaflald har høj prioritet,

og effektive regenereringsanlæg giver mulighed for, at ethanolen kan genbruges mange gange.

Novozymes A/S

Med stigende pres på de globale ressourcer er Novozymes A/S fokuseret på at optimere driften fra år til år for at reducere forbruget af naturressourcer og mindske de negative miljømæssige konsekvenser af produktionen. Der er fastlagt langsigtede effektivitetsmål for energi, CO₂ og vand for at optimere produktionsprocesser, hvilket nedsætter forbruget af begrænsede ressourcer og reducerer omkostninger.

Målet om 24% anvendelse af vedvarende energi blev nået, og målet om at nedbringe CO₂-udledningen med 63 mio. tons gennem kundernes brug af Novozymes A/S' produkter blev overgået, idet tallet nåede op på 69 mio. tons.

Resultaterne for vand- og energieffektivitet samt CO₂-intensitet lå under helårsmålene. Målet for vandeffektivitet blev ikke nået, idet forbruget var højere end forventet, og der var udfordringer i relation til vandgenbrugssystemet i Danmark. Målet for energieffektivitet blev ikke nået som følge af driftsproblemer på Novozymes A/S' gæringsanlæg samt højere forbrug end forventet

Klimaansvar

Novo Nordisk A/S

Novo Nordisk A/S satte i 2015 et nyt langsigtet mål for reduktion af CO₂-emissioner, om at 100% af elforbruget i samtlige Novo Nordisk A/S' produktionsanlæg skal komme fra vedvarende energikilder i 2020. Med dette mål har Novo Nordisk A/S tilsluttet sig RE100- initiativet, som The Climate Group samt CDP (tidligere Carbon Disclosure Project) står bag. Det er et initiativ med deltagelse af indflydelsesrige virksomheder, som har forpligtet sig til arbejde for, at 100% af elforbruget skal komme fra vedvarende energikilder.

I 2016 var andelen af elforbrug fra vedvarende energikilder på 78%. Af i alt 16 produktionsanlæg globalt, anvendes der nu elektricitet fra vedvarende energikilder på 11 anlæg. Hvad angår forbrug af brændsel, der anvendes til damp og varme produktion, bruger 7 ud af 8 anlæg i Danmark bio-naturgas, som er biogas fremstillet ud fra gylle, madaffald og organisk industriaffald. Biogassen opgraderes, så den opfylder kvalitetskravene til naturgas og leveres via naturgasnettet. Produktionen i Brasilien bruger certificeret træ til produktion af damp.

CO₂-emissioner fra energiforbrug til produktion faldt med 14% på trods af stigningen i energiforbrug på 6%. Dette er et resultat af den løbende omstilling til mindre CO₂ belastende energikilder og indsatsen for at øge andelen af vedvarende energi. CO₂-emissioner fra transport (produktdistribution) faldt med 12% til 38,000 tons, primært fordi flere produkter transporteres ad søvejen.

Novo Nordisk A/S' klimaprogram har primært haft fokus på at reducere CO₂-emissioner fra produktion og distribution af produkter, men virksomheden har

udvidet programmet, så det også omfatter indirekte emissioner fra relevante forretningsaktiviteter i værdikæden, herunder emissioner fra firmabiler, forretningsrejser med fly og emissioner fra leverandørkæden. Her samarbejder Novo Nordisk A/S med strategiske leverandører med det formål at øge energieffektivitet og andelen af vedvarende energi.

Novozymes A/S

Novozymes A/S har en klimastrategi. Mange af Novozymes A/S' biologiske løsninger giver kunder miljøforbedringer sammenlignet med konventionelle teknologier. Det skaber produkter af højere kvalitet med lavere omkostninger og giver kunder mulighed for at reducere CO₂-udledningen. I over 10 år har Novozymes A/S gennemført fagligt evaluerede livscyklusvurderinger (LCA) for at dokumentere de miljømæssige konsekvenser af virksomhedens biologiske løsninger og udvikle specifikke anprisninger sammen med kunderne. Novozymes A/S vurderer, at kunderne har undgået 69 mio. tons CO₂-udledning i 2016 ved at bruge virksomhedens produkter. Det svarer til at fjerne omkring 30 mio. biler fra vejene. En undgået udledning der er 9 mio. tons CO₂ højere, svarende til fem mio. flere biler, end i 2015.

Sundhed og samfund

Novo Nordisk A/S

Kun lidt over halvdelen af verdens 415 mio. mennesker med diabetes type 2 er diagnosticeret, og mange af dem, der har fået stillet diagnosen, har ikke adgang til kvalitetsbehandling.^{3,4}

Novo Nordisk A/S går aktivt ind i kampen mod diabetes og arbejder målrettet på at sikre et bedre liv for mennesker med diabetes. Novo Nordisk A/S arbejder for at forebygge diabetes, forbedre mulighederne for tidlig diagnosticering og sikre bedre adgang til kvalitetsbehandling så flere opnår bedre behandlingsresultater.

Virksomhedens kernebidrag er at udvikle nye lægemidler og gøre dem tilgængelige for mennesker med diabetes i hele verden. Novo Nordisk A/S har sat et langsigtet mål om at nå ud til 40 mio. mennesker med sine diabetesprodukter i 2020, en fordobling i forhold til udgangspunktet i 2010. Formålet er at gøre det muligt for flere mennesker med diabetes at få medicinsk behandling. Novo Nordisk A/S anslår, at koncernen leverede behandling til ca. 28 mio. mennesker på verdensplan i 2016. Fremskrivninger viser, at det ikke vil være muligt at nå målet på 40 mio. mennesker i 2020, men virksomhedens arbejde for at forbedre adgangen til diabetesbehandling fortsætter. For yderligere information se i virksomhedens årsskrift på: www.novonordisk.com/annualreport

² International Diabetes Federation. *IDF Diabetes Atlas, 7th edn.* 2015.

³ Hart JT. Rule of Halves: implications of increasing diagnosis and reducing dropout for future workload and prescribing costs in primary care. *Br J Gen Pract* 1992; 42(356):116-119.

⁴ ACCISS. Inequities and Inefficiencies in the global insulin market. Amsterdam: Health Action International; 2015; fact sheet 1

I 2016, offentliggjorde Novo Nordisk A/S en ny 'Access to Insulin Commitment' som garanterer salg af human insulin til en lavere pris til verdens mindst udviklede lande og lavindkomstlande samt til udvalgte organisationer, der arbejder i humanitære nødsituationer. Gennem sin støtte til Verdensdiabetesfonden (WDF), som Novo Nordisk A/S etablerede i 2002 for at fremme forebyggelse og behandling af diabetes i udviklingslande, har 468 projekter i 115 lande nået millioner af mennesker.⁵

Novo Nordisk A/S arbejder også for at skabe øget opmærksomhed om diabetes, forebygge sygdommen og forbedre diagnosticering og behandling i verdens storbyer. Tilsvarende lancerede Novo Nordisk A/S i 2014 det globale initiativ Cities Changing Diabetes, som har til formål at bekæmpe diabetes i samarbejde med lokale partnere. Virksomhedens indsats understøtter arbejdet med at nå FN's Verdensmål for bæredygtig udvikling. Især målene om at 'Fremme sundhed og trivsel for alle i alle aldre' og 'Fremme bæredygtigt forbrug og produktion'.

Novozymes A/S

Som FN Global Compact LEAD-medlem er Novozymes A/S stærkt engageret i en række FN-ledede initiativer samt i lokale UNGC-netværk i Brasilien, Kina, Danmark, Indien og USA. På FN's Generalforsamling i New York i september 2015 sluttede Novozymes A/S sig til resten af verden i at byde velkommen til de nye FN Sustainable Development Goals (Verdensmål for bæredygtig udvikling). Disse 17 mål afspejler de fundamentale udfordringer, såsom fattigdom og klimaændringer, som verden skal overvinde for at vokse på en bæredygtig og retfærdig måde. I løbet af de næste 14 år forventes lande at anvende disse mål til at implementere politikker, tildele finansiering og drive ændringer, der vil hjælpe med at opbygge en mere retfærdig og bæredygtig verden – for alle. Novozymes A/S var blandt de første til at tilpasse sin strategi til verdensmålene med banebrydende bioteknologiske løsninger, der kan blive svaret på en række globale udviklingsudfordringer. For Novozymes A/S er målene en referenceramme til at vejlede beslutninger, håndtere risici og sikre fremtidige forretningsmuligheder.

Novo Gruppen som arbejdsplads

Novo Gruppen lægger vægt på at tilbyde medarbejderne en attraktiv, engagerende og effektiv arbejdsplads. Det indebærer inkluderende kultur med respekt for den enkelte, løbende udvikling, sundhed og sikkerhed. Novo A/S gennemførte ikke en klimamåling i 2016. Derfor rapporteres alene for Novo Nordisk A/S og Novozymes A/S.

Novo Nordisk A/S

Den samlede score i den årlige medarbejderundersøgelse, eVoice, var i 2016 4,4, op fra 4,3 i 2015 målt på en skala fra 1 til 5, hvor 5 er bedst. Undersøgelsen måler, i hvor høj grad organisationen arbejder i overensstemmelse med "Novo Nordisk Way". Resultatet for 2016 afspejler en stærk kultur og opbakning til virksomhedens værdier.

⁵ World Diabetes Foundation, <https://www.worlddiabetesfoundation.org/who-we-are>, consulted February 2017.

Ved udgangen af 2016 var 59% af lederne i Novo Nordisk A/S mænd og 41% kvinder. Af de nyligt udnævnte ledere var 43% kvinder. For at sikre et robust rekrutteringsgrundlag af talentfulde medarbejdere til lederstillinger er der sat en ny aspiration, der tilstræber øget mangfoldighed i alle ledelsesteam, inklusive afdelingsledere og mellemledere.

Novozymes A/S

I 2016 opfyldte Novozymes A/S sine mål for medarbejdernes tilfredshed og motivation i forhold til udvikling af arbejdspladsen. Medarbejdertilfredshed fik 76 ud af 100 i Novozymes A/S' årlige medarbejdertilfredshedsundersøgelse, hvilket endnu en gang overgår målet på 75. Derudover fik "muligheder for faglig og personlig udvikling" et resultat på 79, hvilket indfrier målet på 75. Der er fokus på medarbejderudvikling i hele organisationen, støttet og drevet af ledelsen, som et hovedelement i forhold til forbedring af medarbejdertilfredshed og motivation.

Novozymes A/S' proaktive holdning til at undgå forskelsbehandling og fremme lige muligheder afspejles i konkrete målsætninger for nye ledere i forhold til køn. I 2016 udgjorde andelen af forfremmede medarbejdere, som er kvinder, 36%, hvilket er noget under målet på 40% eller derover. Novozymes A/S har også et langsigtet mål for 2020, hvor 30% af ledere (funktionschefniveau eller derover) skal være kvinder.

OM NOVO NORDISK FONDEN

Novo Nordisk Fonden er en dansk erhvervsdrivende fond med to formål; at udgøre et stabilt fundament for den erhvervmæssige og forskningsmæssige virksomhed, som drives af selskaberne i Novo Gruppen, og at yde støtte til videnskabelige, humanitære og sociale formål.

Novo Nordisk Fondens vision er at yde et betydende bidrag til forskning og udvikling, som forbedrer menneskers helbred og velfærd.